

(주)그랜드 CSR 보고서

CSR REPORT





ABOUT THIS REPORT

보고서 프로필

이 보고서는 회사가 1번째 발간하는 CSR보고서로 중소벤처기업부가 개발한 ‘중소기업 CSR 보고 가이드라인’에 따라 작성되었으며, 글로벌 보고 가이드라인 ‘GRI Standards’를 참조하였습니다.

- ① 보고기간 : 2017. 1~2017. 12
- ② 최근 보고서 발간 일자 : 최초보고
- ③ 보고 주기 : 2년 주기 발간
- ④ 작성 기준 : 중소기업 CSR 보고 가이드라인(GRI Standards 참조)
- ⑤ CSR보고서 관련 문의처
 - 주소: 강원도 원주시 태장공단길 59 (태장동,태장농공단지)
 - 담당부서 : 경영지원실
 - 전화번호 : 033-734-0482
 - 이메일 : ceo@grand.re.kr

본 보고서와 관련한 더 자세한 내용은 아래로 문의하시기 바랍니다.

강원도 원주시 태장공단길 59 (태장동, 태장농공단지)

- Tel : 033-734-0482
- Fax : 031-360-6562
- E-mail : ceo@grand.re.kr

(주)그랜드

CONTENTS

OVERVIEW	CEO 인사말	04
	회사소개	06
	사업 및 제품소개	12
	이해관계자 참여	32
	보고 프레임워크 및 중요성 평가	36
경제 성과	경제성과	38
환경 성과	원재료/에너지	43
	용수/생물 다양성	43
	배출	44
	폐수 및 폐기물	44
	(주)그랜드 핵심사업을 통한 에너지 및 용수 절감 노력	45
	환경 컴플라이언스/공급업체 환경 평가	45
사회 성과	고용/삶의 질	47
	노사관계/안전보건	52
	훈련 및 교육	54
	인권 존중	56
	윤리경영	56
	고객 안전 보건/고객만족	57
	마케팅 및 라벨링/고객개인정보 보호	58
	사회공헌	59
부록	GRI Content Index	62

CEO MESSAGE

존경하는 이해관계자 여러분

회사는 사회책임경영의 중요성과 필요성을 분명하게 인식하고, 이를 더욱 가속화하고자 기업의 전략, 문화 및 업무에 통합적으로 반영하여 글로벌 수준의 CSR 경쟁력을 확보해 나갈 계획입니다.

그랜드는 월드 베스트 제어기술 회사를 꿈꾸며, 대표를 비롯해 모든 파트너가 관련 분야 특급 및 기사 등 엔지니어로 구성되어 있습니다. 관련 신기술 및 공법을 부단히 도입, 연구하여 고부가가치 기술창조로 고용창출과 더불어 사회 경제발전에 보탬이 되도록 하겠습니다.

뜻을 함께하는 저희 파트너와 더불어 기대에 부응하는 기업이 되도록 최선을 다하겠습니다.

감사합니다

(주)그랜드

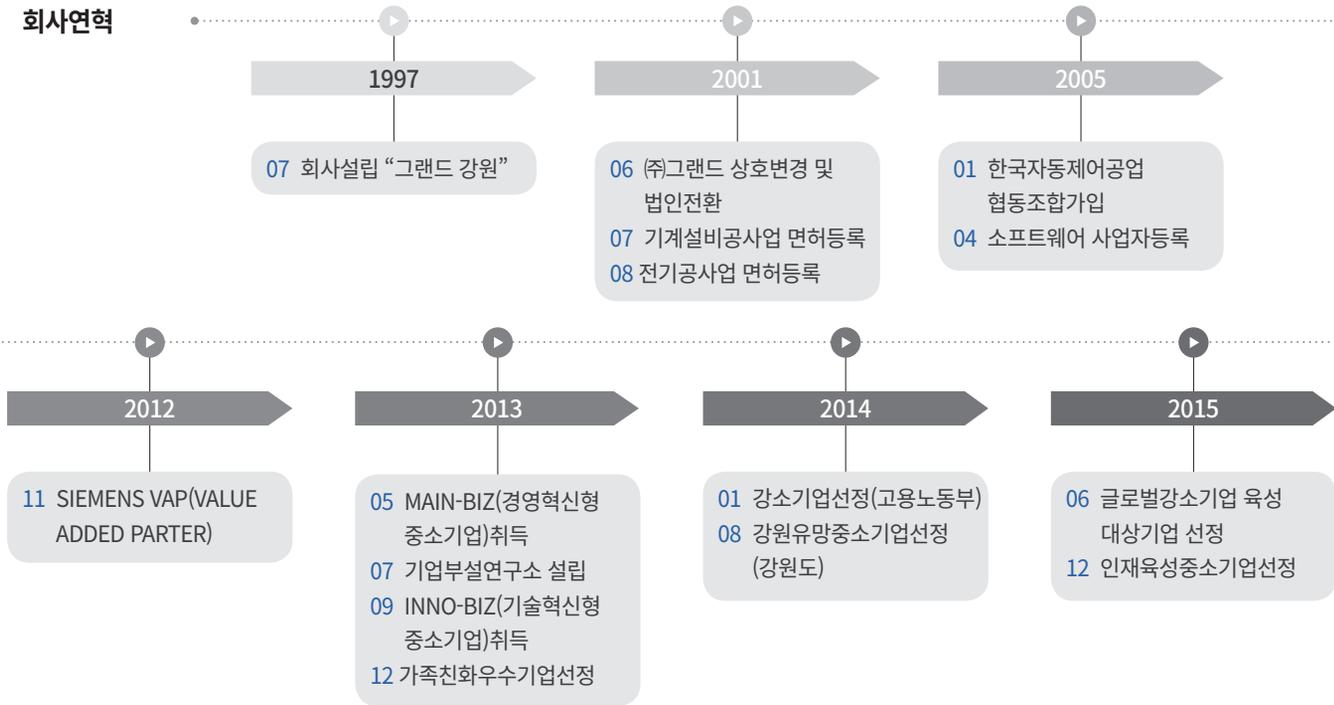
대표이사 **염성도**





회사소개

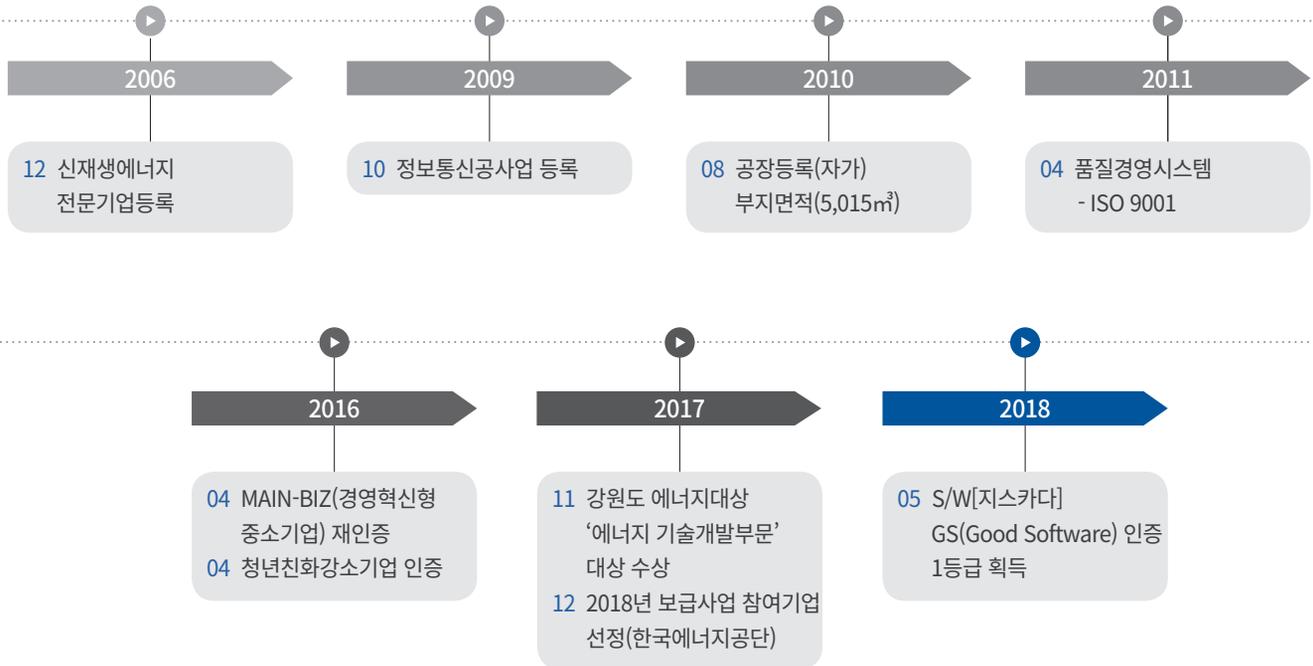
회사연혁



그랜드는 ICT, 자동화, 제어계측의 기술로 에너지, 환경, 산업제어 등과 관련된 제품 및 시스템을 연구, 설계, 제조, 보급하여 국민의 삶의 질 향상을 지속적으로 추구하는 기업입니다.

회사개요

- 회사명 ————— (주)그랜드
- 본사주소 ————— 강원도 원주시 태장공단길 59
- 회사 소유 형태 ————— 주식회사
- 회사 주력 브랜드 ——— 지스카타 (G-SCADA)
- 생산 제품 및 서비스 자동제어



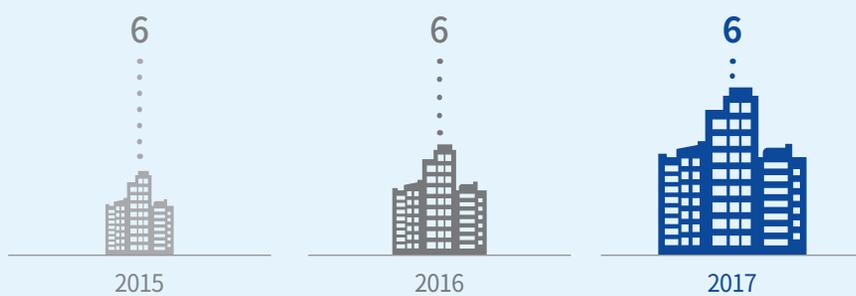
회사개요

연도	정규직(남/여)	비정규직(남/여)	단체협약적용 비율(%)
2015	20/2	0/1	100
2016	15/2	-	100
2017	15/2	-	100

주요협력사

| 삼성전자, 삼성전자 로지텍, 한솔 |

협력회사 수



비전 및 인재상

사명

‘내부고객 섬김경영’을 통해 최고의 역량과 가치를 창출하고
 ‘외부고객 섬김 경영’을 실천하여 세상에서 “가장 보람되고 행복한 기업”을 만든다.

비전(Vision)

(주)그랜드는 협력연구개발, 산·학·연 공동개발, 각종 컨설팅을 통해 신기술, 신제품, System solution을 개발하여 자동제어, 계측제어, 통신, 제어설비 유지관리 등의 분야에서 최고의 기술과 신뢰성을 갖춘 제품 및 다양한 Soutiom으로 여러분과 함께하는 고객중심의 사업을 펼치고자 최선의 노력을 다하고 있습니다.



지구상에서
가장보람있고
행복한 기업

초인류 글로벌
컨버선스
테크놀리지 기업

2020년 매출액
500억 기업 달성

코스닥 상장기업

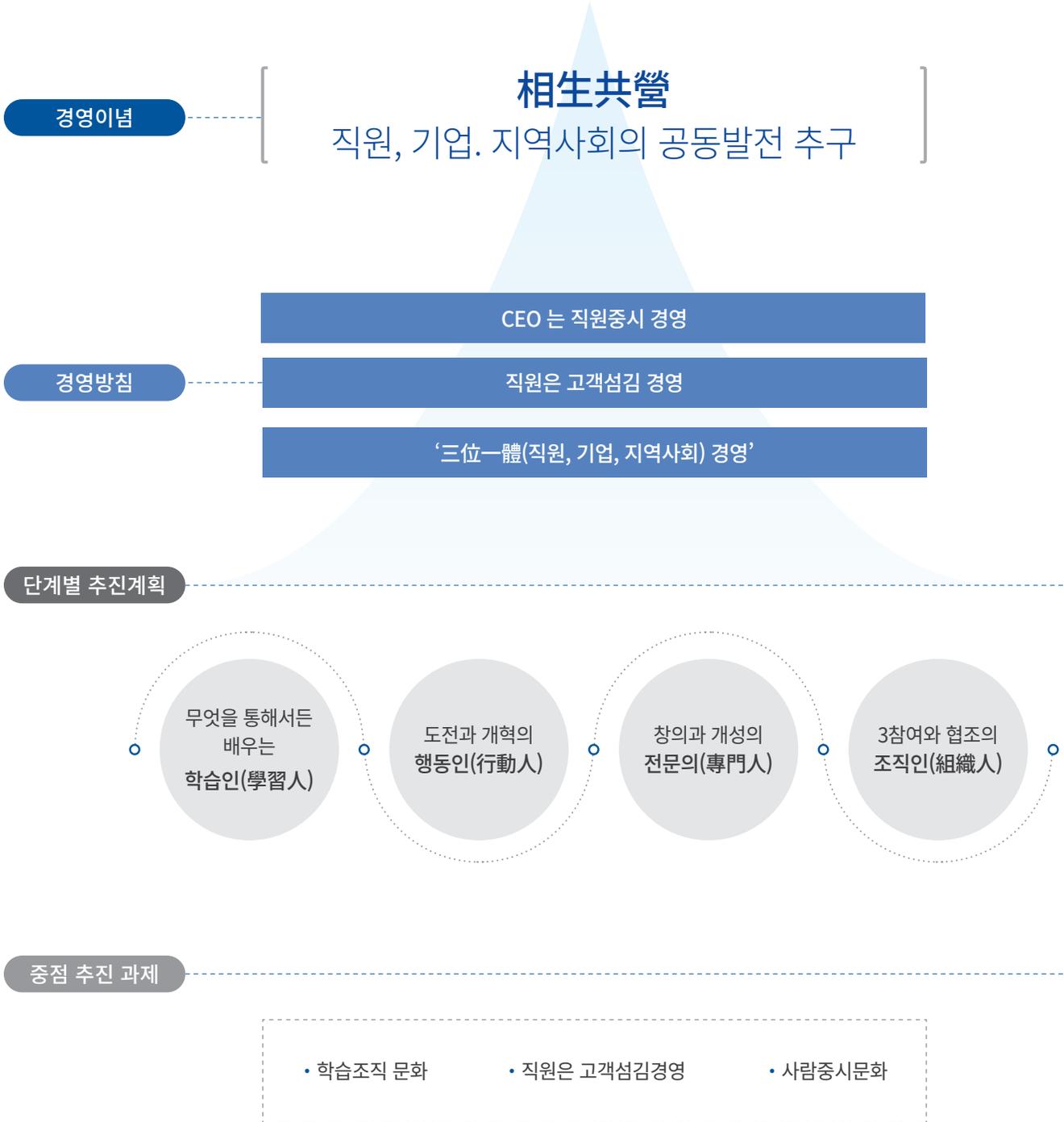
가치(Our Values)

열정(Passion), 정직(Integrity),
 열림마음(Open mind),
 혁신과 도전(Inovation & Challenge),
 전문가의 자부심(Pride as a Professional)

그랜드의 인재상

1. 무엇을 통해서든 배우는 학습인(學習人)
2. 도전과 개혁의 행동인(行動人)
3. 창의과 개성의 전문의(專門人)
4. 참여와 협조의 조직인(組織人)

고객을 섬기는 기업 (주)그랜드 정신 (GRAND SPIRIT)



(주)그랜드의 성장과정 (발자취)

그랜드가 걸어온 길



1. 회사창업(1997. 7월) - 그랜드 강원으로 출발(1997-1999)

- 위치 : 강원도 원주시 단구동 648-11(현, 대성부동산 자리)
- 상호 : 그랜드 강원(일반사업자)
- 면적 : 7평
- 임직원 : 3명



2. 사무실 이전 - (주)그랜드 상호변경 및 법인전환(2000-2004. 8)

- 위치 : 강원도 원주시 단구동 166-8.(현, 단구동 사무소 앞)
- 2001. 6. 주식회사 그랜드 설립
- 면적 : 13평
- 임직원 : 6명



3. 태장농공단지 이전 - 자동제어 & 계측제어반 제조업 (2004. 8-2010. 6)

- 위치 : 강원도 원주시 태장2동 1720-24
- 면적 : 사무실 및 공장포함 120평 임대
- 임직원 : 15명



4. (주)그랜드 사옥마련 - (2010.-2018. 현재)

- 위치 : 강원도 원주시 태장2동 1720-4
- 면적 : 대지 1,530평, 건평750평
- 임직원 : 25명



공장등록/제조허가/보유면허

제조허가

- 공장등록
(2010.8.100) 분류번호 31202, 33216, 28903, 28122, 28422 외 11

직접생산등록

- 자동제어반/빌딩 자동제어 및 제어장치(391121106, 39120801)
- 프로세스 제어반(41112498)
- 계장(계측)제어장치(39121189)
- 전산업무(S/W) 개발
(81111599, 81111799, 81111598, 81111899, 81112199, 81112002, 81112299)
- 태양광발전장치(26111607)
- 영상감시장치, 폐쇄회로텔레비전(46171622, 46171610)
- 배전반/분전반(39121101, 39121103, 39121104)

보유면허

- 기계설비 공사업 : 강원 2001-12-11호
- 전기 공사업 : 강원-00516호
- 정보통신 공사업 : 제 330083호
- 소프트웨어 사업자 신고 : 제B12-52906호
- 철도신호공사 제15-831호(철도신호기술협회)



주요 사업영역 소개

1. 상하수도 수처리(계장/계측제어) 사업부문

회사는 상/하수도 수처리 관련 시설물의 체계적인 계측, 감시제어를 통합관리 합니다. 자동화 및 효율성, 안정성을 극대화 시키는 맞춤형 통합 솔루션을 제공함으로써, 안정적이고 효율적인 수자원 관리에 기여하고 있습니다.



2. 빌딩자동제어 사업부문

회사는 빌딩자동제어(BAS&IBS) 전문기업으로. 빌딩관리 데이터베이스를 기반으로 각각의 개별시스템을 유기적으로 통합하여 새로운 기능을 창출하여 건물 관리자, 시설 관리자, 건물 이용자에게 제공 건물내에서 에너지 관리를 최적화하여 에너지 절감을 통한 건물관리에 있어 효율적 경영을 지원합니다.



3. 태양광 발전 사업부문

태양광 발전사업은 기존의 석탄 화력 발전과는 달리 지구의 환경을 파괴하지 않고 에너지를 생산할 수 있는 가장 친환경적인 발전방식으로 당사는 2018년 에너지관리공단 태양광 보급 사업 참여기업으로 선정 및 2017년11월 강원도 에너지 대상 수상 기업으로 태양광 발전 및 설치와 관련 4건의 특허와 디자인 등록 1건을 보유한 태양광 발전설비 설치전문 기업으로 차별화된 기술을 보유하고, 다년간의 시공 노하우와 풍부한 실적을 통해 국가정책에 기여하고 있습니다.



4. 냉난방시스템 및 공조시스템 부문

회사는 EHP, GHP, GEO(지열히트펌프), ERV(전열교환기), DMS 2 (통합관리시스템), SPI (바이러스닥터) 등 장비를 이용 냉난방시스템 및 공조시스템의 설계, 시공과 편리한 관리 시스템 설치를 지원, 실내 대기환경오염 예방 및 에너지 절감을 통해 국민건강과 자연환경 보호에 기여하고 있습니다.



사업 및 제품 소개

1. 수처리 제어(계장/계측) 사업부문

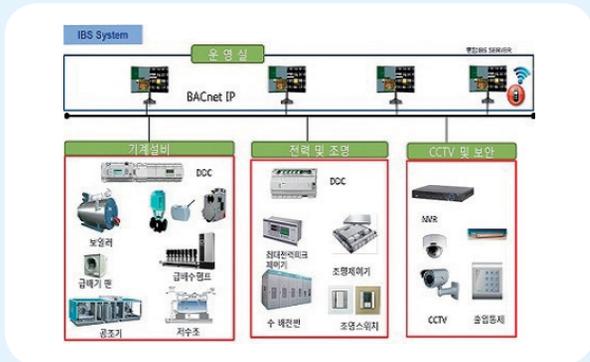
그랜드의 수처리(계장/계측) 제어 사업은 상/하수도 수처리 관련 시설물의 체계적인 계측, 감시제어를 통합관리 함으로써 자동화 및 효율성, 안정성을 극대화 시키는 맞춤형 통합 솔루션을 제공합니다.

계측	현장 Data를 정확하게 계측하여 송신
제어	현장시설을 PLC 등으로 최적의 제어 프로그램 설계
모니터링	현장 및 원격지에서 시설물 상태 감시 및 제어
네트워크	유/무선 설비를 통한 안정적인 네트워크망 구축
통합	효율적인 관리를 위해 통합관리시스템 구축

2. 빌딩 자동제어 사업부문

빌딩 자동제어 사업분야는 관리 데이터베이스를 기반으로 하여 설비, 작업, 자재, OA, IBS, 임대 및 청구, BAS, 공사, 도면, 에너지 관리를 통하여 빌딩관리의 의사결정에 필요한 정보를 통합 방식으로 제공하는 시스템으로 각각의 개별 시스템을 유기적으로 통합하여 새로운 기능을 창출하여 건물 관리자, 시설 관리자, 건물 이용자에게 제공하는 SI 시스템은 빌딩관리 및 유지보수를 위해 특히 중요한 시스템이다.

DDC	현장 시설물을 최적으로 제어할 수 있는 제어기
모니터링	최적의 GUI 시스템 관리
HVAC	효율적인 시설 운용 가능
에너지	최적의 빌딩에너지 관리
통합	표준 프로토콜 BACnet을 이용하여 개방형 구조의 현장 맞춤 통합관리시스템 구축



3. 태양광 발전 사업부문

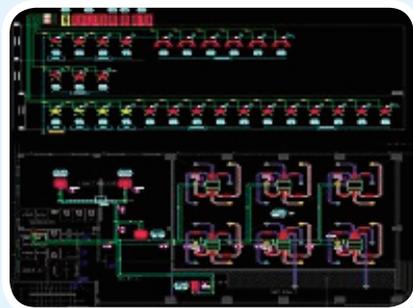
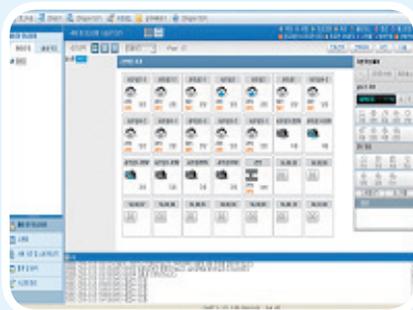
태양광 발전사업은 기존의 석탄 화력 발전과는 달리 지구의 환경을 파괴하지 않고 에너지를 생산할 수 있는 가장 친환경적인 발전방식으로 당사는 2018년 에너지관리공단 태양광 보급사업 참여기업으로 선정 및 2017년 11월 강원도 에너지 대상 수상 기업으로 태양광 발전 및 설치와 관련 4건의 특허와 디자인 등록 1건을 보유한 태양광 발전설비 설치전문 기업으로 차별화된 기술을 보유하고, 다년간의 시공 노하우와 풍부한 실적을 통해 국가정책에 기여하고 있습니다.

미니 태양광 사업	아파트(빌라) 베란다에 지자체 무상 보조금(70%이상)지원으로 미니 태양광 발전소(260wp)를 설치하여 전기를 생산하는 사업입니다.
주택 지원사업	주택에 정부 및 지자체 무상 보조금 일부(70%이상) 지원으로 3kW태양광 발전소를 설치하여 생산된 전기로 전기 요금의 상당 부분을 절감할 수 있는 사업입니다.
건물 지원사업	일반건물(주택,국가,지자체소유건물 제외)에 정부 무상 보조금 일부(50%수준) 지원으로 50kW 이하의 태양광 발전소를 설치하여 생산된 전기로 전기 요금의 일부를 절감할 수 있는 사업입니다.
지역 지원사업	지자체가 소유 또는 관리하는 건물, 시설물에 대한 신재생에너지 설비 설치 지원(50%이내)으로 설치하는 사업을 말합니다.
융·복합 지원사업	신·재생에너지 원융합과 구역복합 등을 만족하는 성과 통합형 지원 사업으로, 태양광·풍력 등 상호보완이 가능한 에너지원 설비를 특정 지역의 주택·공공·상업(산업)건물 등에 설치하여 전기와 열을 공급하는 사업
설치 의무화 사업	공공기관이 신축·증축 또는 개축하는 연면적 1,000㎡이상의 건축물에 대하여 예상에너지사용량의 공급 의무비율 이상(18년, 24%)을 신·재생에너지로 공급토록 의무화하는 제도
태양광 발전사업	개인 또는 법인으로 건물 또는 토지에 태양광시설 설치 후 생산된 전력을 판매하여 수익을 창출하는 사업(RPS제도로 인하여 고정계약 수익 보장)



4. 냉난방 및 공조시스템 사업부문

그랜드는 냉난방 및 공조시스템 사업과 관련 냉난방시스템 및 공조시스템의 설계, 시공과 편리한 관리시스템 설치까지 토털 서비스 기술을 보유하고 있으며, 고객을 먼저 생각하는 마음으로 삼성과 제휴를 통해 최고의 품질과 서비스를 공급하고 있습니다.



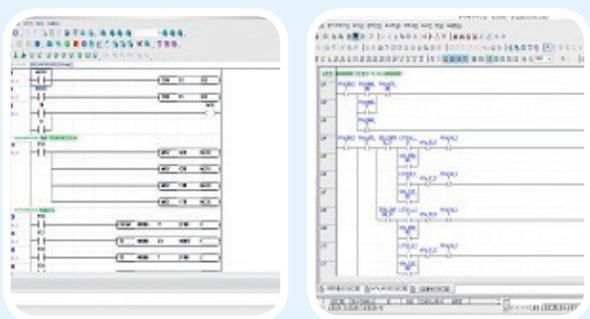
EHP	전기히트펌프를 이용하여 건물의 냉난방을 하여 쾌적한 실내의 환경을 유지하는 시스템
GHP	도시가스 및 LPG를 연료로 하는 가스히트펌프를 이용한 냉난방시스템으로 외부기온변화에 상관없이 높은 효율을 발휘함
GEO (지열히트펌프)	땅속의 일정한 온도를 이용한 냉난방시스템
ERV (전열교환기)	오염된 실내 공기는 배출하고 외기의 신선한 공기를 받아들일면서도 온도에너지와 습도는 배출하지 않는 시스템으로 쾌적한 실내환경을 완성하는 친환경 청정기술
DMS 2 (통합관리시스템)	웹 브라우저를 통해 접속, 원격으로 시스템을 통합 관리하는 제어시스템
SPI (바이러스닥터)	활성수소와 산소 이온을 생성하여 실내에 부유하는 유해물질(바이러스, 세균, 곰팡이, 알레르기 원인 물질 등)을 제거하고, 각종 질병의 원인 물질 중 하나인 활성산소(OH-radical)를 중화하는 차세대 청정 기술

1. 수처리 계장/계측 제어 장치

1) RCS, TM/TC반, 현장변환기반

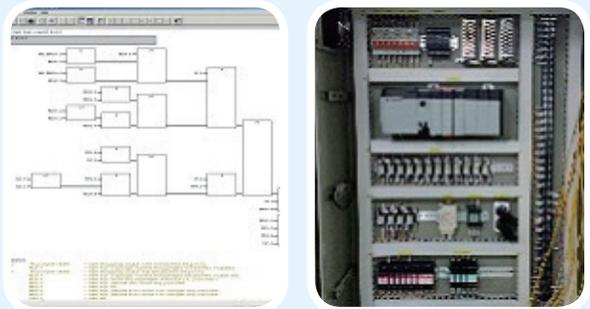
회사는 상/하수도 수처리 관련 시설물의 체계적인 계측, 감시제어를 통합관리 함으로써 자동화 및 효율성, 안정성을 극대화 시키는 맞춤형 통합 솔루션을 제공함으로써, 안정적이고 효율적인 수자원 관리에 기여하고 있습니다.

개요	RCS반, TM/TC반, 현장제어반, 자동제어반 등 자체제작하여 설치 및 유지관리로 최고의 품질을 제공합니다.
용도	수처리 설비의 자동제어반, TM/TC반, 현장 제어반
적용사례	수처리 설비의 중앙감시 및 원격감시, 수질계측기 현장 제어반



2) PLC(Programmable Logic Controller)

개요	LS/CIMON/Siemense/AB/Mitsubishi 등 다양한 PLC군 납품 및 프로그램.
용도	수처리 설비의 자동제어반, TM/TC반, 현장 제어반
적용사례	수처리 설비의 중앙감시 및 원격감시, 수질계측기 현장제어반 등

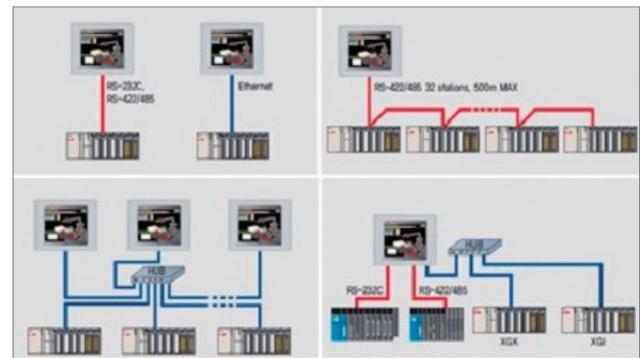
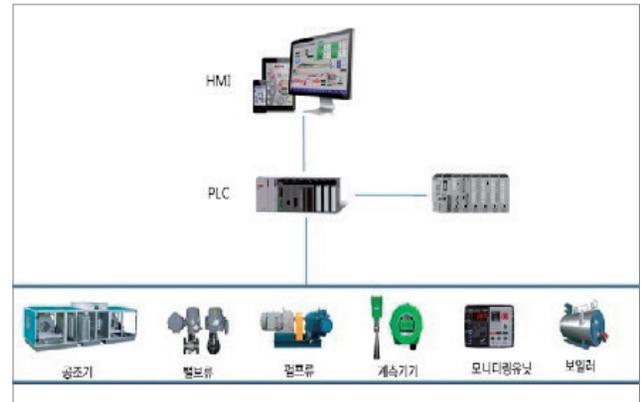




3) HMI(Human Machine Interface)

개요	Intouch/CIMON/InfoU/Siemense/AB/Mitsubishi 등 다양한 HMI군 납품 및 프로그램
용도	상하수처리/빌딩자동제어/공장자동화 등의 원격감시 제어
적용사례	단독 모니터링, 통합센터 모니터링 시스템 구축

4) PLC/HMI 구성도



2. 빌딩 자동제어

독일 세계최고 기업인 지멘스 V.A.P(Value Added Partner) 빌딩자동제어 시스템의 솔루션 파트너로 지멘스 기술과 당사의 S/W '지스카다' GS(Good Software)를 통해 빌딩 자동제어 의사결정에 필요한 정보를 통합 방식으로 제공하는 시스템 제품입니다.

개요	Siemens의 빌딩자동제어시스템과 자사의 S/W '지스카다' GS(Good Software)를 통해 빌딩 자동제어 을 구축하여 빌딩 및 산업현장의 설비를 자동 제어함으로써 관리 효율 및 운영 효율을 극대화합니다.
용도	APOGEE를 이용한 빌딩자동제어 시스템 (공조, 전력, 조명, 방범, 방제 시스템 구축)을 통해 빌딩설비 제어, 전력 제어, 수처리 자동화, 공정자동화 등 사용
적용사례	빌딩 기계설비 자동화, 빌딩에너지 세이빙 자동화, 전력조명자동제어 등 빌딩, 산업현장, 수처리 현장에 적용

SIEMENS



HVAC 제품군

- Field Device _ Sensor(검출기)
- Field Device _ Controller(조절기)
- Field Device _ Actuator(조작기)
- Field Device _ Valve(밸브)



- SYSTEM 600 APOGEE (BAS Software)
- APOGEE System Controller(DDC)



3. 태양광 발전장치 제품

1) 구조물(Structure)



2) 인버터(Inverter)



▲ 250kw 인버터



▲ 30~50kw 인버터



▲ 30~50kw 인버터



▲ 3kw 인버터

3) 접속반



▲ 일반형 접속반



▲ 채널 감시형 접속반

4) 태양광 모듈(Module)



▲ 310w



▲ 290w



▲ 260w



▲ 250w

4. 냉난방 및 공조시스템 제품

1) 실내기



2) 실외기



3) 전열교환기



4) 제어기기



특허 및 브랜드

특허등록

- 태양전지 셀의 각도 조절이 가능한 태양전지 가로등 (2011. 2. 15. 특허 제 10-1016798호)
- 다단 적층 가능한 태양전지 유닛 (2011. 2. 15. 특허 제10-1016799호)
- 태양광발전 모니터링 및 제어 관련 시스템 (2014. 12. 24. 특허 제10-1478019호)
- 자기 여자 용량을 가변하는 단상 유도 발전기의 출력전압제어 시스템 (2015. 12. 4. 특허 제10-1576669호)
- 자동제어반 스마트 원격 감시제어 시스템 (2016. 1. 15. 특허 제10-1587437호)
- 자기 여자 용량을 가변하는 3상 유도발전기의 출력전압 제어시스템 (2016. 8. 30. 특허 제10-1654143호)
- 태양광발전전력을 이용한 분산 피크제어 및 비상전원분산 공급시스템 (2017. 5. 23. 특허 제10-1741128호)

상표등록

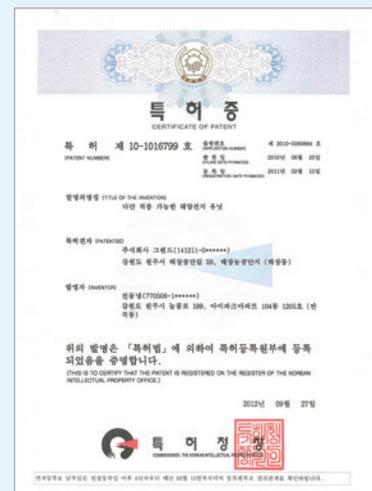
- 제09류 전기제어기기 등 5건(제40-1306603호.2016. 11. 23)
- 제11류 수처리장치 등 17건(제40-1313244호.2017. 12. 14)
- 제09류 컴퓨터 소프트웨어등 20건(제40-1244620호.2017. 4. 5)
- 제40류 발전업 등 20건(제40-1275330호.2017. 8. 8)

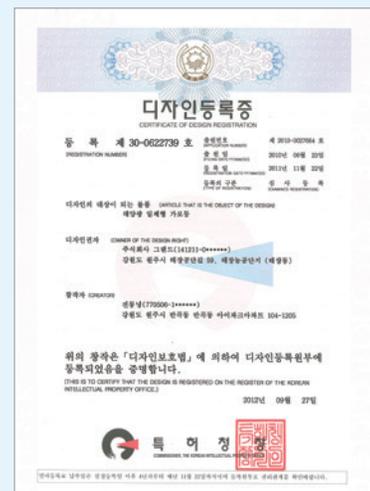
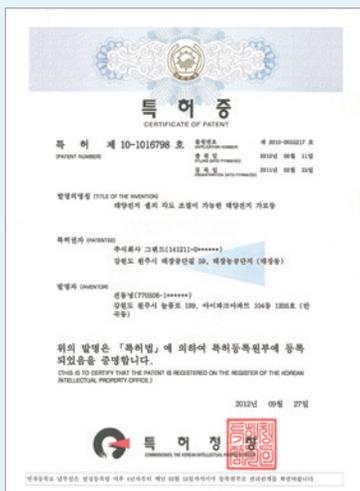
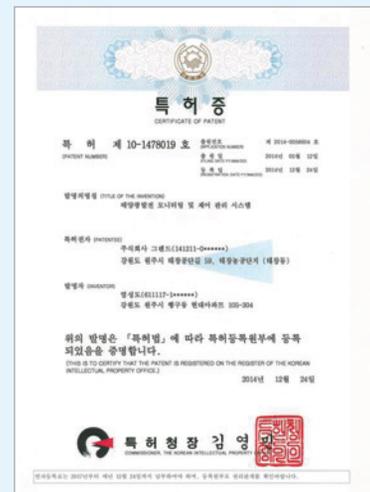
디자인 등록

- 태양광 일체형 가로등(제30-0622739호, 2011. 11. 22)
- 제09류 포장용 상자(제30-0941392호, 2018. 1. 18)

저작권 등록

- 지스카타(G-SCADA)(C-2017-003784호 2017. 2. 10)





기술개발(R&D)

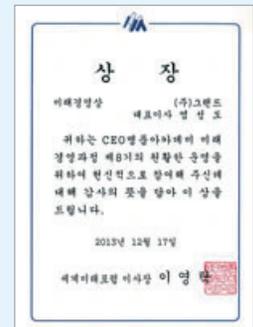
(주)그랜드의 기술개발 노력

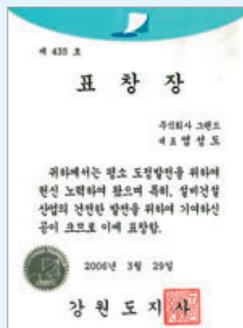
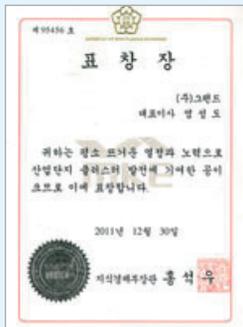
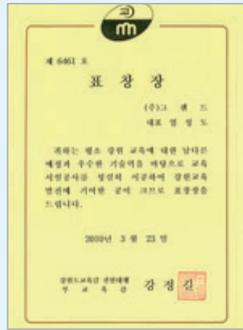
2013년7월 기업부설연구소를 설립하고 (주)그랜드의 지속성장의 원동력은 혁신을 통한 기술 개발(R&D)에 있다는 경영자의 의지에 따라 협력연구개발, 산·학·연 공동개발, 각종 컨설팅을 통해 자동제어, 계측제어, 통신, 제어설비 유지관리 등의 분야에서 신기술, 신제품, system solution을 개발하여 최고의 기술과 신뢰성을 갖춘 제품 및 다양한 solution으로 고객 여러분과 함께하는고객 중심의 사업을 펼치고자 최선의 노력을 다하고 있습니다. 또한, 이러한 노력의 결과, (주)그랜드는 7건의 특허기술을 보유하고, 이를 상품화 과정을 통하여 상표등록 4건, 디자인 등록 2건, 저작권 등록 1건의 지식재산권을 보유하고 있습니다.

정부 및 지방자치단체 지원 및 IP 스타기업 인정

그랜드는 회사설립 이후 지속적인 신제품 및 기술개발에 대한 열정과 노력 그리고 창의적 아이디어를 높게 평가 받았으며, 2013년7월 기업부설연구소를 설립하고 기술개발과정에서 지식경제부, 중소기업청 등 정부 와 지방자치단체의 다양한 지원과 많은 관심을 받았습니다. 이러한 결과로 2016년 5월 강원 IP스타기업 인정 받았으며, 2018년 5월 자사 S/W지스카다(G-SCADA V3.1)가 1등급(G-S/W) 소프트웨어품질인증을 받는 등 지속적인 기술개발을 해나가고 있습니다.

연도	내역	개발제품
2013. 12.	이공계전문가 기술개발 서포터즈 지원사업 과제명 : N스크린 기반의 태양광발전 모니터링 시스템 개발 (강원도산업경제진흥원) 사업기간 : 2013. 12.~2014. 2.	태양광 모니터링 시스템
2013. 12.	지역특화산업 육성사업 선도기업 지원 공모사업 선정(지식경제부) 과제명 : 임베디드 H/W, S/W개발(강원 임베디드 소프트웨어 연구센터) 사업기간 : 2013. 12.~2014. 5.	
2014.05	과제명 : SAMS(스마트 자동제어 관리 시스템) 개발(한국산업단지공단) 사업기간 : 2014. 5.~2015. 4.	G-SCADA
2014. 08	과제명 : 초소수력 발전 시스템 개발 (한국산업단지공단) 사업기간: 2014. 8.~2015. 7.	초소수력 발전 시스템
2017. 12	이공계전문가 기술개발 서포터즈 지원사업 과제명 : 전기화재 예방용 복합 보호장치 개발, 사업기간 : 2017. 12.~2018. 5.	
2017. 12	지스카다(G-SCADA) 저작권 등록	
2018. 05	지스카다(G-sCADA3.1) GS 1등급 획득	





수상내역

그랜드는 기업의 사회적 책임과 역할을 경영의 중요한 과제로 인식하여 평소 지역사회 공헌활동 등에 충실하고 상생경영에 높은 가치를 두고 경영함에 따라, 정부 및 지방자치단체로부터 수상을 한 바가 있습니다.

표창장 및 표창패

- 설비건설산업 발전 기여(2008. 3. 29. 강원도지사)
- 강원교육발전 기여(2010. 3. 23. 강원도 교육감)
- 자동제어공업분야 발전 기여(2011. 2. 17. 중소기업청장)
- 산업단지 클러스터 발전 기여(2011. 12. 30. 지식경제부장관)
- 새 희망으로 역동하는 푸른 원주 건설 기여(2012. 4. 원주시장)
- 미래 경영상(2013. 12. 17. 세계미래포럼 이사장)
- 지역 경제발전 및 일자리 창출 기여 (2016. 5. 26. 고용노동부 강원지청장)
- 강원도 에너지 대상(2017. 11. 23. 강원도지사)
- 제6회 대한민국 사랑받는 기업 표창 (환경부문, 2018. 11. 28. 중소벤처기업부 장관)

공로 및 감사패

- 설비건설업계발전과 협회 위상제고 기여 공로패 (2004. 3. 25. 대한설비건설협회 강원도회 회장)
- 설비건설업계발전과 협회 위상제고 기여 공로패 (2009. 2. 20. 대한설비건설협회 회장)
- 전기재해예방과 전기안전문화 창달 기여 감사패 (2009. 7. 14. 한국전기안전공사 원주형성지사장)
- 협회 및 설비건설업계 발전 및 회원사 화합 기여 공로패 (2011. 4. 20. 대한설비건설협회 강원도회)



언론(방송/신문/전시회)



▲ 기업나라 2014년 4월



▲ 뉴스투데이 2016년6월1일



▲ 기업나라 2014년12월

江原日報

강원일보 TV 뉴스 | 정치 | 경제 | 사회 | 지역 | 교육 | 문화 | 해외 | 스포츠 | 인물 | 호프니팅 | 619 직방업

도 올해 일자리 우수기업 20곳 선정

경제 2016-11-5 (월) 2면 | 최기영 기자 | 강원도 언론부가 기자

도는 최근 일자리 창출과 고용안정 실적 등이 우수한 20개 기업을 '2016 일자리 우수기업'으로 선정했다.

도는 최근 2년간 고용률개선에 5% 이상인 기업, 고용률 연평균 3% 이상인 기업, 고용률 5개 분야 16개 세부항목의 평가를 실시했다. 이번에 선정된 기업은 기업규모 5,000명 이하의 고용활성화 지원사업 참여기업 및 청년 실업률 5% 이하 기업, 2015년 12월 31일 현재 도내 소재 기업, 지방세 체납률 3% 이하 기업 등이다.

○2016 강원도 일자리 우수기업

스주수업양노조합법 △복스복에이 △윌리엄스 △(주)그랜드 △(주)세오비엔 △주주점 △(주)메디안디노스 △(주)산복실 △(주)서민정보통신 △(주)성우엔테크 △(주)대준엔텍 △(주)원남유리산업 △(주)윌드케어 △(주)코린사업 △(주)테크로피아 △(주)원산 △(주)조선 △(주)하이엔지니어링 △(주)에스엠테크 △(주)한국프로텍 △(주)스퀘어

강원일보 TV 뉴스 | 정치 | 경제 | 사회 | 지역 | 교육 | 문화 | 해외 | 스포츠 | 인물 | 호프니팅 | 619 직방업

강원도 지식재산센터 도내 '스타기업' 7곳 선정

경제 2016-11-14 (월) 2면 | 최기영 기자 | 강원도 언론부가 기자

강원도 지식재산센터는 도내 유망 중소기업에 지원한 강원도 지식재산센터(스타)기업에 7개 기업을 선정했다.

도내 신산업진흥지원(원장:심상명)은 운영하는 강원도 지식재산센터는 각종 평가를 통해 7개 기업을 최종 선정했다고 13일 밝혔다. 이번에 선정된 강원도(스타)기업은 3년 동안 특허와 상표, 디자인 분야의 지식재산 자문사업은 물론 지식재산경영 특화관리도 받게 된다.

○2016 강원도(스타)기업 명단

스(주)그랜드(대표:홍성도) △(주)세오비엔(대표:최창우) △(주)원남유리(대표:최희수) △(주)대준엔텍(대표:김영민) △(주)윌드케어(대표:김영민) △(주)원산(대표:김영민) △(주)한국프로텍(대표:김영민) △(주)테크로피아(대표:송이혁)

원주·원산초기자

영성도 (주)그랜드 대표

소통경영 실천 여성가족부 가족친화기업 인증

최민정 기자 | 양민 2014.09.05

920 | 트위터 | 페이스북

태양농공단지에 자리잡은 (주)그랜드(대표: 영성도)는 전자제어를 전문으로 하는 기업이다.

총 직원이 17명, 연매출 40억원인 중반형 중소기업이지만, 직원 명합 뒤에 스마트워크를 만들고 소통하수소를 이용하고, 버티민을 지급하는 등 다양한 방법으로 노사소통을 위해 노력하는 회사로 거듭나고 있다.

지난해 말 여성가족부로부터 가족친화우수 인증기업인 (주)그랜드를 찾아가 사정실 영태기 발처에 있는 사무실에서 영성도(54) 대표를 만났다.

연세대 경영학과를 졸업한 영 대표는 인재관리와 관련된 부서에서 일하다가 지난 2001년 그랜드를 설립했다. '살의 단면을 보면 수직 상승도 중요하지만, 그 보다 같이 살아갈 사람들과의 파트너십이 더욱 중요하다'고 강조한 영 대표는 소통경영을 강조한다.



(주)그랜드, 가족친화기업 인증

배우자 간담회-결혼 상담

최민정 기자 | 양민 2013.12.16

920 | 트위터 | 페이스북

태양농공단지에 입주해 있는 (주)그랜드(대표: 영성도)가 지난 9일 여성가족부가 선정하는 가족친화우수 인증기업에 선정됐다.

(주)그랜드는 가족친화적 기업운동을 위해 연 2회 일직원 배우자 간담회 개최, 결혼 상담 및 가족 경조사 지원, 가족과 함께하는 교육프로그램, 가족주말농장을 운영하는 등 영 대표의 강력한 의지를 바탕으로 가정과 직장의 상생을 통한 직원 근무의욕을 고취시킨 것을 높게 평가 받았다.

영 대표는 "직원들의 가정생활은 회사의 생산력과 직결된다는 생각으로 가족들에 대해 회사가 항상 배려하고 있다는 마음을 갖도록 노력했다"고 말했다.

한편 가족친화 우수기업 인증은 여성의 경제활동 증가 등 사회환경 변화에 따라 근로자가 일과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업을 선정해 인증을 부여하는 제도이다.

한국농림축산수산부로 운영요수사항, 가족친화제도 실행사항, 가족친화경영 만족도 등을 평가해 3년간 인증을 부여한다. 매년 6월 인증신청을 받고 있다. 가족친화인증기업이 되면 정부사업 참여 시 각종 인센티브를 제공한다.



(주)그랜드 영성도 대표 지식경제부장관 표창

최민정 기자 | 양민 2015.09.09

920 | 트위터 | 페이스북

(주)그랜드 영성도(54) 대표가 지난달 31일 산업단지 클러스터 발전에 기여한 공로로 지식경제부장관 표창을 받았다. 영 대표는 "과분한 상이라고 생각한다"며 "인력개발에 중점을 두고 회사를 경영한 것이 인정받은 것 같다"고 말했다.

신금 출신이며 연세대 원주캠퍼스 경영학과와 동 대학원을 졸업했다. 가족은 김영애(46) 씨와 2남.



강원도 일자리 우수기업 선정

(주)그랜드 외 3곳

최민정 기자 | 양민 2015.11.02

920 | 트위터 | 페이스북

강원도는 지난 21일 일자리 우수기업 20개 업체를 선정했다. 원주에서는 (주)그랜드(대표: 영성도), (주)세오비전 원주지점(대표: 김경화), (주)영남유리산업(대표: 김경석), (주)팜텍코리아(대표: 김수철)가 이름을 올렸다.

강원도는 최근 2년간 고용증가율이 5% 이상이면서 고용증가 인원이 3명 이상인 기업을 선별해 매년 일자리 우수기업 선정하고 있다. 이들 4개 기업은 작년 6월부터 1년간 약 70명의 일자리를 창출한 것으로 나타났다. 일자리 우수기업에게는 5천만 원의 고용환경 개선 자금 등의 혜택이 부여된다.

최민정 기자 nice4sh@naver.com

미니 태양광 보급사업

단체 400세대 개별 50세대

최민정 기자 | 양민 2015.04.06 11:37

920 | 트위터 | 페이스북

원주시가 미니 태양광 보급사업을 한다. 지구온난화로 인한 기후변화에 대응하고, 시민 주도형 친환경 에너지 생산체계를 구축하기 위한 사업이다. 난간 거치형인 미니 태양광 공급가격은 1세대에 76만원이다. 원주시에서 57만2천원을 지원해 자부담은 18만8천원이다. 2세대 신청 시 114만4천원을 지원한다.

공급물량은 단체지원(공동주택) 400세대, 개별지원(공동주택, 단독주택) 50세대이다. 시공 및 사후관리, 홍보효과 등을 고려해 단체 신청을 우선 접수받는다. 단체지원 신청은 4월 9일부터 13일, 개별지원 신청은 4월 16일부터 20일까지 접수받는다.

지원이 결정되면 원주시에서 선정된 (주)그랜드 (주)에타솔라 중 선택해 계약 체결 및 한소포인토지에 기입해야 한다. 미니 태양광을 설치하면 원주시에서 확인한 뒤 보조금을 지급한다. >문의: 797-3192(기후에너지과)

영성도 (주)그랜드 대표, 강원농공 미니클러스터 회장 재선출

최민정 기자 | 양민 2015.05.16

920 | 트위터 | 페이스북

원주(주)그랜드, 전사은행 후원금 전달

최민정 기자 | 양민 2015.04.07 11:51



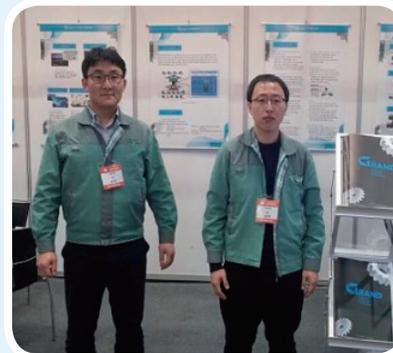
2015년 4월 7일 원주(주)그랜드 대표 영성도(54)는 강원농공 미니클러스터 회장 재선출을 축하하며 후원금 전달식을 갖고 있다. (주)그랜드 대표 영성도(54)는 강원농공 미니클러스터 회장 재선출을 축하하며 후원금 전달식을 갖고 있다.



회사방문



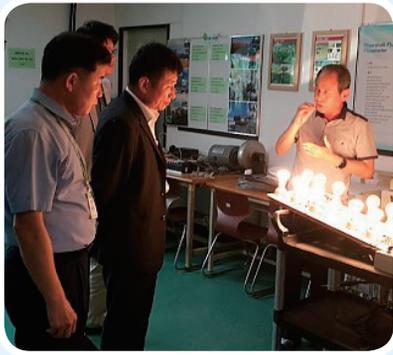
▲ 제6회 대한민국 사랑받는 기업 장관상 수상(서울세종문화회관 2018. 11. 28)



▲ Automation World 2017 전시회 참가(서울 코엑스 3. 29-31)



▲ 고용노동부 이창열 원주지청장 방문(청년친화 강소기업 인증서 수여, 2016. 5. 23)



▲ 중소기업기업부 김정일 강원중소기업 청장 방문
(2016. 9. 1. 중소기업 현장목소리 정책반영)



▲ 한국발명진흥회 특허기술평가 현장조사
(2016. 5. 9) 한국발명진흥회 특허기술 평가위원

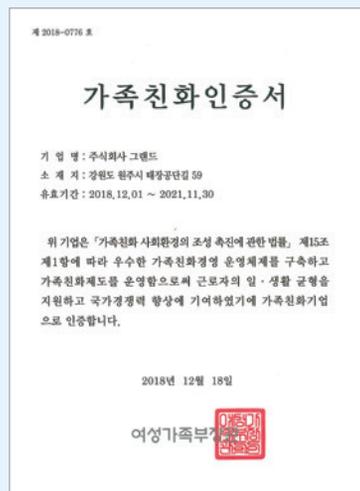
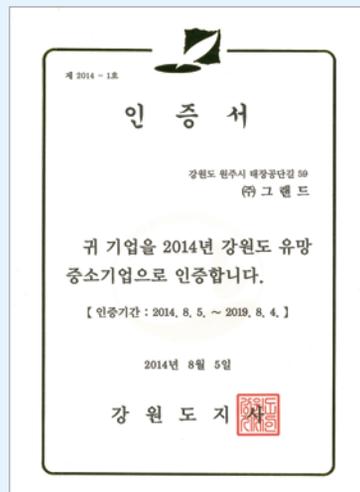
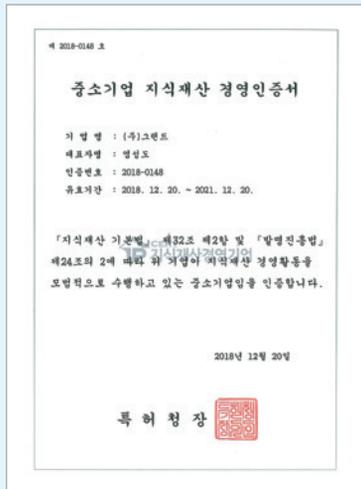
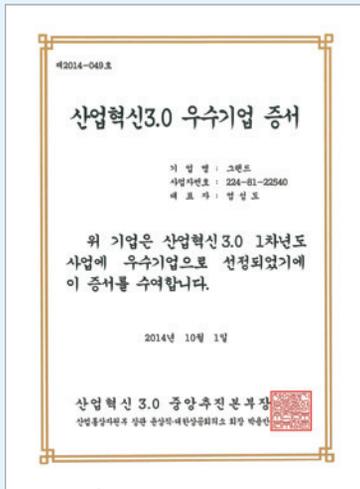


▲ 제주농공미니클러스터 회원사 (주)그랜드 방문



▲ 산업혁신운동 3.0 컨설팅





이해관계자 참여

(주)그랜드는 임직원, 협력사, 고객, 주주,지역사회를 주요 이해관계자로 정의하고, 이해관계자별 특성을 고려하여, 경영활동에 미치는 영향의 크기와 범위에 따라 이해관계자를 그룹별로 구분하여 정의하고 있습니다. 전 임직원들은 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자의 주요 이슈를 공유하고, 이들의 의견을 경영활동에 수렴함으로써 지속가능한 가치를 창출하기 위하여 노력합니다.

• 회사의 이해관계자

- 회사와 관련된 이해관계자 그룹의 목록
파트너(임직원), 협력사, 고객,주주, 지역사회
- 회사의 이해관계자들을 파악하고 선정방식
경영활동에 미치는 영향의 크기와 범위



• 회사와 이해관계자와의 관계



파트너(임직원)

- > - 안전한 작업환경, 자기개발 환경제공 (회사)
- 생산성, 노동 및 지식 제공 (이해관계자)



협력회사

- > - 사업기회 및 경쟁력 확보지원, 공정한 지불, 지속가능성 이슈 공유 (회사)
- 원부자재 및 서비스제공, 요구사항 충족 (이해관계자)



고객

- > - 제품 및 서비스제공,고객지원센터 운영(회사)
- 의견제시를 통한 제품품질 향상(이해관계자)



주주

- > - 투자수익 창출 (회사)
- 자본투자를 통한 사업기반조성 (이해관계자)

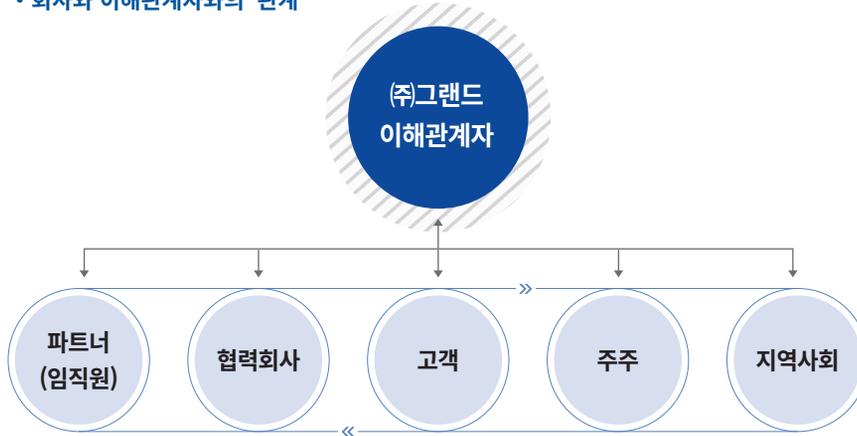


지역사회

- > - 지역사회발전기여,일자리 창출,성실납세, 사회적 책임 준수, 사회적 공헌활동 전개, 국민위생과 건강에 기여 (회사)
- 인적자원 제공, 사업부지 제공, R&D지원(이해관계자)

이해관계자 참여는 회사가 사회와의 소통을 통해 기업의 위기와 기회요인을 찾아나가는 방법이며, 파트너(임직원), 주주, 고객, 협력회사, 지역사회등과 소통하며, 지속가능한 가치창출을 위해 노력합니다.

• 회사와 이해관계자와의 관계



	커뮤니케이션 채널	핵심요구이슈
파트너 (임직원)	<ul style="list-style-type: none"> - CEO 미팅 - 전직원 월례회의 업무공유,가을소풍 - 임직원 교육(인권,안전,업무지식) - 임직원 특수건강진단 	<ul style="list-style-type: none"> - 다양성 인정 및 차별금지 - 작업장 안전등 근로환경 개선 - 내부 커뮤니케이션 활성화 - 교육지원 강화
협력 회사	<ul style="list-style-type: none"> - 사업진행 현황소개 (연2회) - 워크샵 실시 (연1회) - 상생경영 <장비,기술제휴> 	<ul style="list-style-type: none"> - 공정거래 및 상생협력 - 기술협력 강화 (교육,장비지원) - 커뮤니케이션 및 정보공유 강화
고객	<ul style="list-style-type: none"> - 간담회(벤더사),전시회,박람회 참여 - 우수S/W 인증, - 제조물 책임보험 가입 - 소비자상담 창구 운영 	<ul style="list-style-type: none"> - 품질강화 및 안전성 확보 - 제품 책임성강화,책임있는 마케팅 - 소비자 안전·보건강화
주주	<ul style="list-style-type: none"> - 이사회 - 주주총회 	<ul style="list-style-type: none"> - 경영성과 및 주주가치 극대화 - 투명성 및 지속가능성 관리 - 통합 리스크 관리
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> - 지역관공서 및 관계기관 간담회 - 대학,지자체,관계기관 협력강화 - 지역사회 민원수렴 - 지역사회 봉사, 재능, 현금 기부 	<ul style="list-style-type: none"> - 환경영향 최소화 및 지역경제 활성화 - 지자체,관계기관 협력강화(R&D) - 지역사회 민원수렴 - 사회투자로서 사회공헌활동 등

지배구조

(주)그랜드는 1997년 7월 염상도 대표가 원주시 단구동에서 ‘그랜드 강원’이라는 이름으로 전기공업 및 기계설비공업종의 회사를 설립한 이래 2001년 6월 (주)그랜드 법인전환과 2004년 8월 태장농공단지 이전, 2010년 8월 본사사옥 이전 (강원도 원주시 태장2동 1720-4), 사업업종 확장 등을 통하여 기계, 전기, 통신, 에너지, 건설 등의 산업기술과 IT 및 S/W 기술을 융합, 새롭게 창출된 가치기술을 제공하는 컨버전스 테크놀로지 기업으로 성장하고 있습니다.

지배구조의 특징

(주)그랜드는 대표이사인 염상도 대표가 25.57%, (주)그랜드 29.61%, 임직원 6명 44.82%를 소유하고 있으며, 2001년 6월 설립(자본금 210백만원)후 수차례의 자본증자를 통하여 2017년 12월말 기준 발행주식 총수는 6만주이며, 납입자본금은 600 백만원입니다, 2018년 지배구조와 관련된 변동 사항은 없습니다

이사회 구성

이사회는 법령이나 정관에 규정된 사항과 사업운영상의 주요사항을 의결합니다.

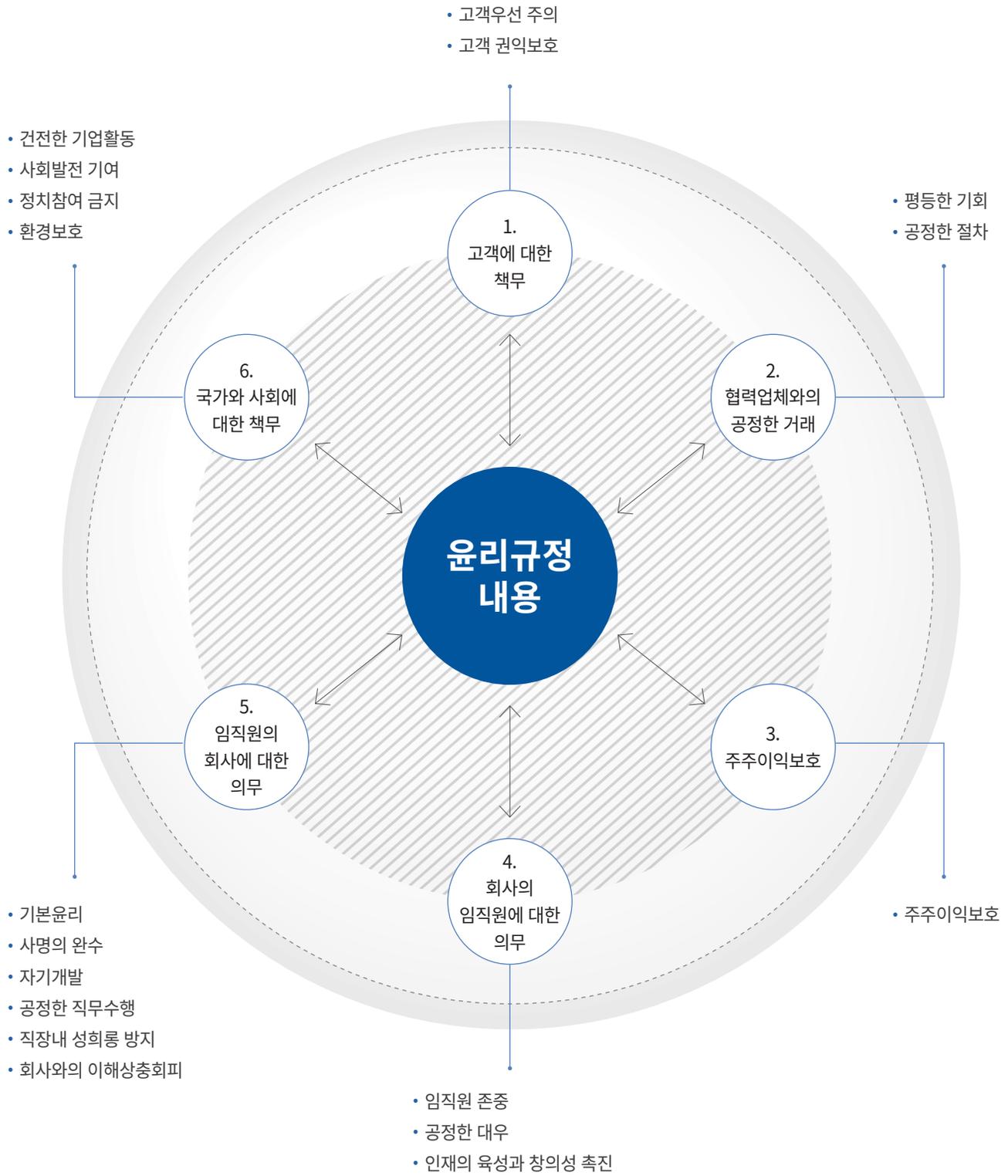
이사의 구성은 주주총회를 통해 결정되며, 이사회는 주식회사에 관한 대한민국 상법규정을 따르고 있습니다. 이사회는 2인으로 구성되어 있으며, 주주승인이 필요한 주요 투자나 신규사업, 이사 및 감사의 보상액은 2017년 3월 주주총회에 승인된 연간 보수한도액 한도내에서 기본연봉과 조직의 재무적, 비재무적 경영성과에 따른 성과급을 지급합니다

그랜드의 윤리경영

그랜드는 윤리경영을 기업경영의 초석으로 삼기위해 2018년 12월 윤리규정 제정과 경영자와 주요보직의 직원들은 회사가 내게 부여한 권한과 책임을 수행함에 있어, 기업의 사회적 책임과 직업 윤리에 반하는 행동을 하지 않는다는 윤리서약을 해오고 있습니다

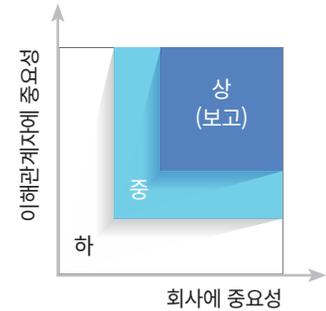
사원대상 윤리교육 실시

회사는 윤리경영의 인식도 확산과 일상생활에서의 판단기준을 갖고 행동하도록 하기위해 주요 보직자의 윤리서약과 함께 (주)그랜드의 직원으로써 고객에 대한 책무, 협력업체와의 공정한 거래, 주주 이익보호, 회사 임직원에 대한 의무, 임직원의 회사에 대한 의무, 국가와 사회에 대한 의무 등 직업윤리에 대한 교육을 실시하고 있습니다.



보고 프레임워크 및 중요성 평가

PART 1. CSR 경영 소개 일반			
보고영역	필수	보고영역	필수
CSR 추진의지 및 전략	○	이해관계자 참여	○
회사소개	○	보고서 프로필	○
CSR 이슈	○	CSR 거버넌스	○



PART 2. CSR 성과 보고					
경제성과		환경성과			
보고영역	중요성	보고영역	중요성	보고영역	중요성
직접 경제 성과	상	원재료	중	배출	하
간접 경제 효과	하	에너지	상	폐수 및 폐기물	하
		용수	중	환경 컴플라이언스	중
		생물다양성	중	공급업체 환경 평가	중

사회성과							
노동 관련 CSR 활동		인권 관련 CSR 활동		윤리 관련 CSR 활동		시장 관련 CSR 활동	
보고영역	중요성	보고영역	중요성	보고영역	중요성	보고영역	중요성
고용	상	차별 금지	중	반부패	중	고객 안전 보건	중
노사 관계	중	인권 평가	중	경쟁저해행위	중	마케팅 및 라벨링	중
안전 및 보건	상	고충 처리	중			고객개인정보 보호	상
훈련 및 교육	상					사회경제적 컴플라이언스	중
다양성과 기회 균등	중					지역사회	상

중요성 평가 프로세스

회사는 각 부서 임직원이 참여하는 CSR보고서 발간 TF를 통해 비즈니스 차원에서의 지속가능성 뿐만 아니라 임직원, 고객, 지역사회, 협력회사 등 다양한 이해관계자에도 중요한 이슈가 무엇인지에 대해 고민하였습니다.

중요성 평가는 중소기업 보고 프레임워크의 경제, 사회, 환경 범주에서의 다양한 이슈에 대하여 회사 내부 의견과 외부 이해관계자의 의견을 반영하여 상, 중, 하로 구분하는 프로세스를 거쳤습니다.

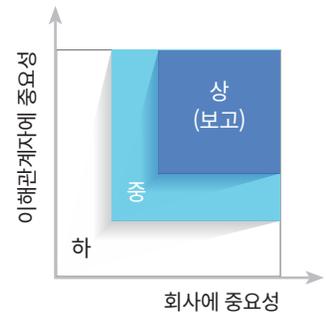
이 보고서는 중요성 평가 결과 ‘상’에 해당하는 영역의 이슈를 주로 보고하며, 기타 회사의 경영 상황 및 현안과 관련한 내용을 보고하고 있습니다.

중요성 평가 결과

중소기업 보고 프레임워크를 기반으로 한 중요성 평가 결과 본 보고서에는 아래 영역의 이슈들을 중점적으로 보고합니다

회사와 이해관계자 모두에게 중요한 이슈

 경제	직접 경제 성과	
 환경	에너지	
 사회	고용 및 삶의 질 안전과 보건 훈련 및 교육	고객개인정보 보호 지역사회



ECONOMIC PERFORMANCE



경영접근방법공시(Management approach disclosures)

(주)그랜드는 협력연구개발, 산·학·연 공동개발, 각종 컨설팅을 통해 신기술, 신제품, system solution을 개발하고, 자동제어, 계측제어, 통신, 제어설비 유지관리 등의 분야에서 최고의 기술과 신뢰성을 갖춘 제품생산 및 다양한 solution 제공을 통하여 임직원, 고객, 회사, 지역사회가 함께 相生共營을 통해 함께 성장하며 세상에서 “가장 보람있고 행복한 기업”을 만들기 위하여 노력하고 있습니다.

R&D투자

106백만원

성과 하이라이트(Performane Hilights)

2017년 경제성과
매출액 3,486백만원, 임금 및 복지 488백만원,
R&D투자 106백만원, 기부금5백만원, 영업이익 328백만원



경제성과

재무상태표

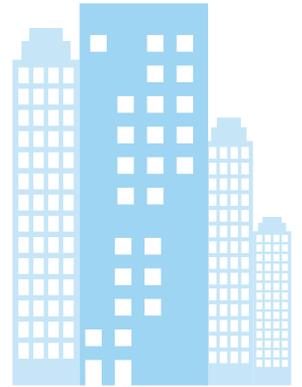
단위 : 백만원

항목	2015 사업 년도	2016 사업 년도	2017 사업 년도
자산	3,027	3,399	3,211
부채	877	903	1,240
자본	2,150	2,496	1,971

손익계산서

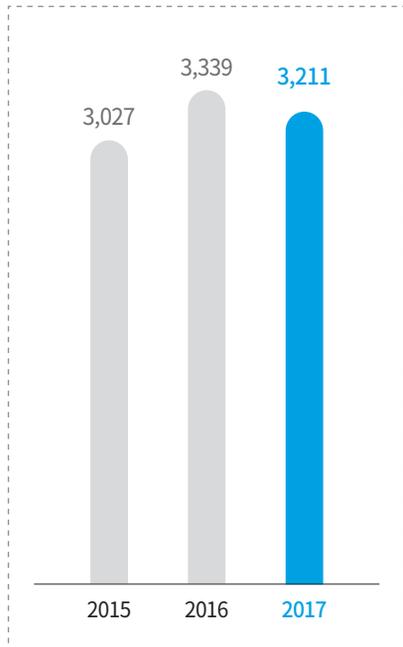
단위 : 백만원

항목	2015 사업 년도	2016 사업 년도	2017 사업 년도
매출액	4,105	3,961	3,486
(임금 및 복지)	976	624	488
(R&D투자)	103	153	106
영업이익	446	321	328
(기부금)	9	7	5
당기순이익	517	345	-525

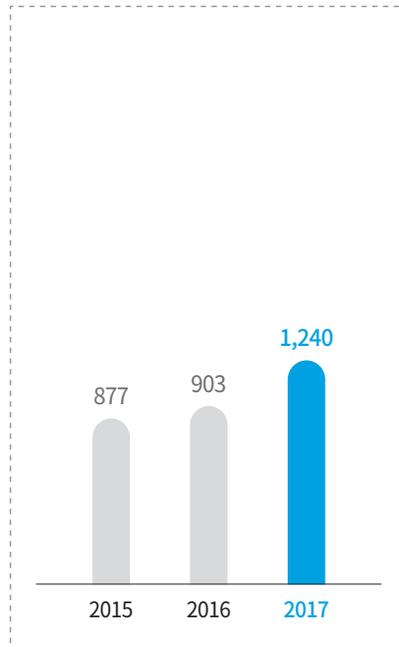


재무현황

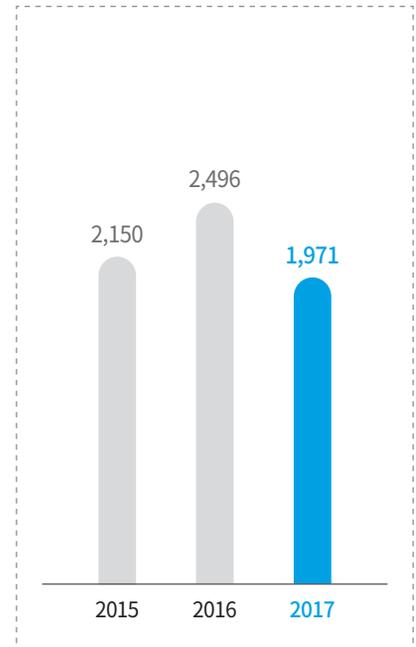
자산



부채

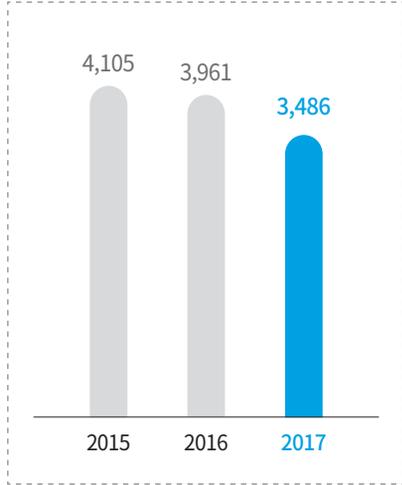


자본

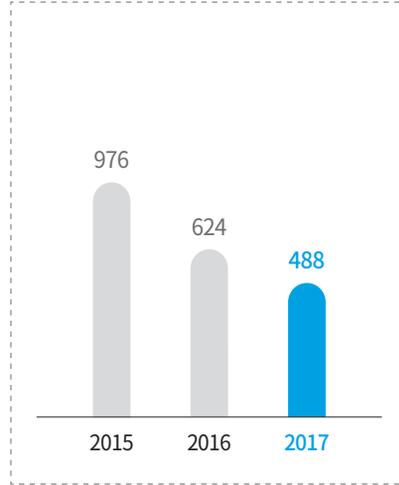


손익현황

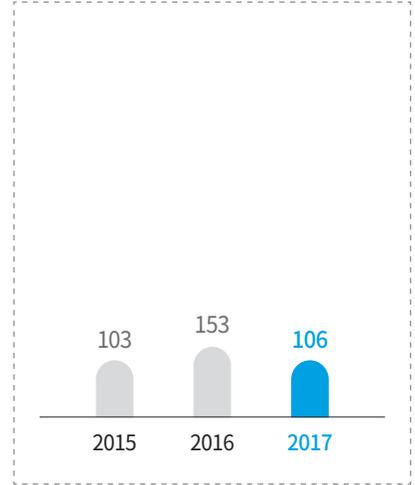
매출액



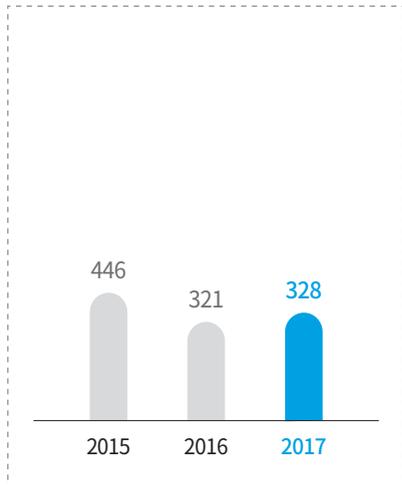
임금복지



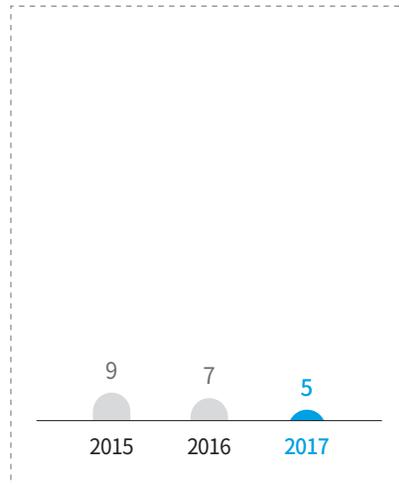
R&D투자



영업이익



기부금



당기순이익



경제지표

단위 : %,회

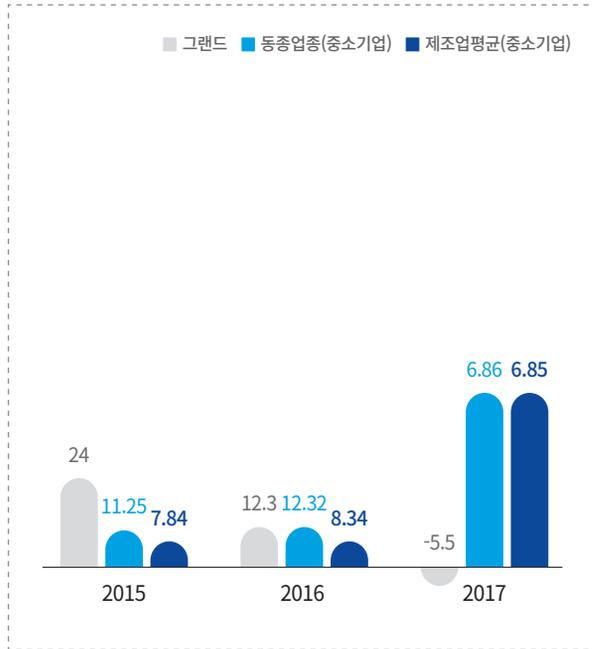
주요 경영비율	(주)그랜드			동종산업(중소기업) 평균			제조업(중소기업) 평균			
	2015년	2016년	2017년	2015년	2016년	2017년	2015년	2016년	2017년	
안정성	부채비율	40.8	36.2	63.0	105.14	102.79	98.23	141.96	138.19	132.89
	이자보상능력	2,069.9	1,028.3	801.7	553.82	575.71	544.75	326.52	352.62	362.40
수익성	총자산 순이익율	17.1	10.2	-16.3	4.73	4.87	3.71	3.22	3.19	2.85
	매출액 영업 이익율	10.9	8.1	9.4	5.80	5.85	5.11	4.35	4.56	4.44
성장성	매출액 증가율	87.8	-3.5	-12.0	6.97	9.25	6.24	3.88	3.90	7.66
	총자산 증가율	24.0	12.3	-5.5	11.25	12.32	6.86	7.84	8.34	6.85
활동성	재고자산 회전율	-	14.3	12.5	10.12	10.65	10.60	9.02	8.98	8.99
	매입채무회전율	-	719.1	1,616,202.2	9.56	8.86	8.69	11.09	10.84	10.92

*원단위를 통일하고 소수점을 정리하는 과정에서 일부 수치상 변동이 있습니다.

*비교기준 (주)그랜드는 제조업(중소기업) 평균을 활용하고 있습니다. 제조업 및 동종산업 평균비율은 한국은행이 매년 10월 발표하는 기업경영분석중 'C281.과 제조업 평균입니다.

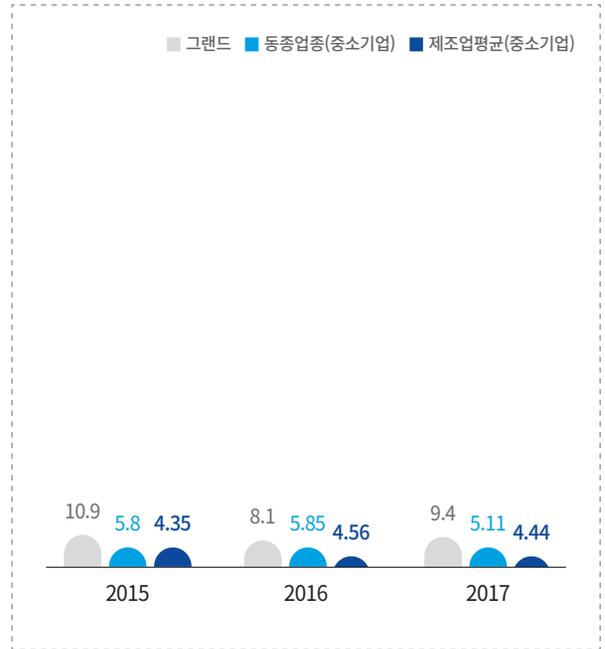
성장성

(총자산증가율,%)



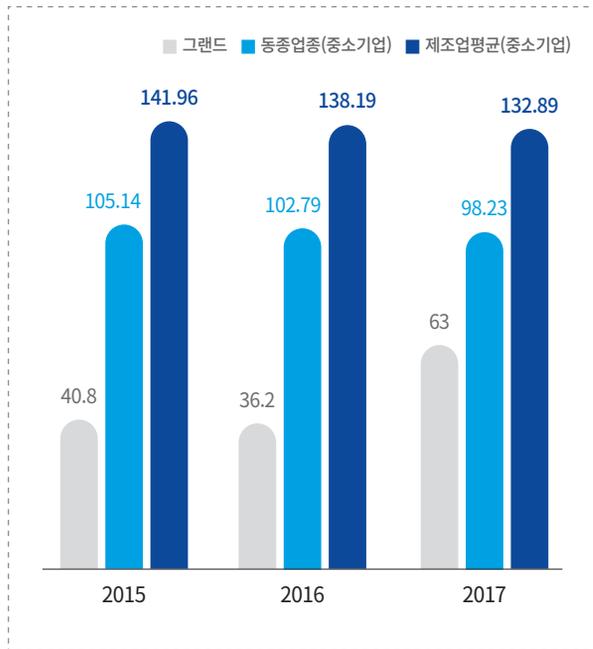
수익성

(매출액 영업이익율,%)



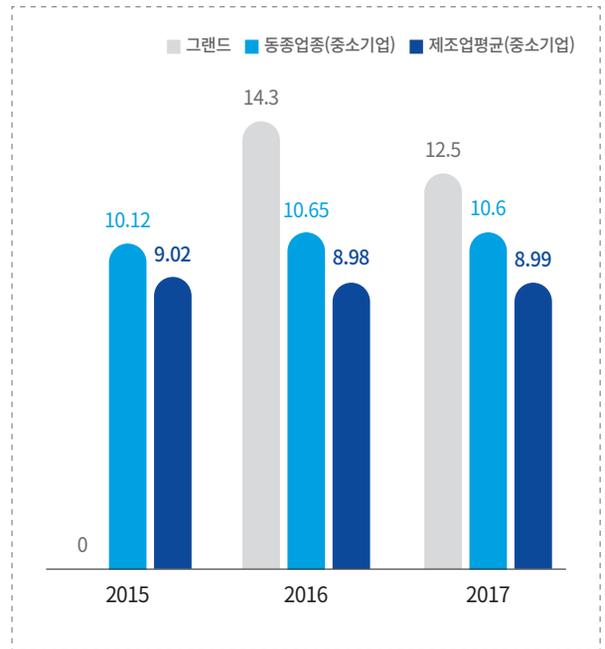
안정성

(부채비율,%)

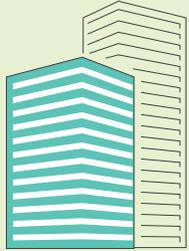


활동성

(재고자산회전율,회)



ENVIRONMENT PERFORMANCE



경영접근방법공시(Management approach disclosures)

기후변화 및 에너지 문제에 대한 우려가 전세계적으로 확산되는 가운데 환경규제강화 등 환경이슈에 대한 기업의 패러다임 변화가 지속적으로 요구되는 되는 시점입니다. (주)그랜드는 월드베스트 제어기술과 에너지솔루션 제품을 개발, 공급하는 지역사회 토종 기업으로 기계설비, 전기공사, 정보통신공사업으로 시작하여 끊임없는 기술에 대한 투자와 연구개발을 통하여 자동제어, 제어 계측기기, 신재생에너지 발전시설을 생산/설치하는 회사로 성장하며, 계장/계측 자동제어를 통한 상하수도 자동제어 시스템을 통해 깨끗한 물관리, 빌딩과 산업현장 자동제어반을 통한 에너지 절감, 냉·난방기 및 공조시스템을 통한 에너지 절감 및 대기오염 개선, 맑은 물과 공기제공, 태양광 사업을 통해 자연친화적 에너지 생산 및 이산화탄소 절감 효과를 제공하는 등 환경 친화적인 기업입니다.

성과 하이라이트(Performane Hilights)

주요성과

- 2017년 수처리, 태양광 등 실적
- 강원도 에너지 대상 수상(2017)

단위 : 백만원

건수, 금액	2015		2016		2017	
	건수	금액	건수	금액	건수	금액
상하수도 자동제어 사업	58	1,402	49	777	32	467
빌딩/설비 자동제어 사업	4	32	9	1,056	4	1,447
태양광 발전 사업	7	723	5	156	10	428
냉난방 및 공조시스템 사업	90	365	80	357	81	222



원재료/에너지

그랜드는 회사는 주요 에너지 원으로 전기를 사용하고 있으며, 에너지 사용에 있어 계장/계측 제어장치, 빌딩 및 설비의 자동 제어반, 냉난방 및 공조시스템 기술을 활용 에너지 절감하는 등 에너지 절감을 위하여 실천 가능한 전략을 수립하기 위해 노력을 하고 있습니다.

원재료 사용 및 절감 노력

그랜드의 주요제품은 자동제어 시스템과 S/W의 자체제작과 태양광 발전 설비관련 외주를 통해 사용하는바 제품특성상 포장재를 사용하지 않고 있으며, 용역주에 따른 주문제작으로 원자재사용을 줄이고 자동제어반, 계장/계측제어, 폐쇄회로 텔레비전시스템, 프로세스 제어반, 배전반 등 제품의 경우 원부자에 대한 외주후 자사에서 조립생산함으로써 원재료의 사용을 최소화 하고 있습니다.

또한, 제품 특성상 제품이송과정에서 포장하지않고 이송되고 있습니다.

원재료 사용량

단위 : 톤

구분	2015	2016	2017
원재료 사용량	-	-	-
재활용량	-	-	-

포장재 사용량

단위 : 톤

구분	2015	2016	2017
포장재 사용량	-	-	-
재활용량	-	-	-

에너지 소비량 및 절감 노력

그랜드의 경우 제품생산시 사용되는 주에너지원은 간접에너지인 전기를 사용하고 있습니다. 당사는 전기에너지 소비량을 절감하기 위한 지속적인 기술개발과 에너지 절감에 대한 교육 등 노력을 실시하고 있습니다.

에너지 사용량

단위 : kWh

구분		2015	2016	2017
직접에너지	가스	-	-	-
	유류	-	-	-
	소계	-	-	-
간접에너지	전기	83,822	77,577	70,108
	소계	83,822	77,577	70,108
합계		83,822	77,577	70,108

용수/생물다양성

(주)그랜드는 제품제작 과정에서 용수의 사용을 필요로 하지 않고 있으며, 회사가 위치한 태장공단은 원주시에서 설치한 농공단지로 공단내 폐수처리시설을 보유하고 있습니다.

또한 (주)그랜드가 소재한 태장공단 사업장 부근 생물다양성 보존 지역은 없으나, 원주시 치악산국립공원에는 멸종위기 야생식물 Ⅱ급 등 다수의 야생동·식물이 서식하는 것으로 알려져, 시민들과 함께 지역사회의 일원으로써 자연보호 활동에 동참하고 있습니다.

물 사용량 및 절감 노력

(주)그랜드는 제조과정에서 물을 사용하지 않는 업종입니다.

그러나 회사차원에서 환경보호를 위하여 물사용량을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력으로 2015년대비 131톤의 물사용량을 절감하였습니다. 물사용량 절감의 원인은 2016년 노후배관 교체 및 누수공사가 있었으며, 이후 지속적인 물절약 운동을 추진해오고 있습니다. (주)그랜드의 경우 일반 생활용수 사용으로 별도의 재활시스템은 없습니다.

물 사용량

단위 : 톤

구분	2015	2016	2017
물 사용량	283	206	152
재활용량	-	-	-

생물다양성 보존을 위한 활동

강원도 자연환경연구공원 발표에 의하면 (주)그랜드가 소재한 원주시 치악산국립공원에는 멸종위기야생식물 Ⅱ급인 연잎꿩의다리, 복주머니란, 왕제비꽃, 가시오갈피나무 등 3,797의 야생동·식물이 서식하고 있는 것으로 알려졌습니다. 회사는 지역소재 태장농공단지 위치해 있으나 환경친화적 기업으로 상하수도 수처리 자동제어 시스템 및 태양광 발전 전문기업으로 주말농장 및 에너지봉사단 활동을 통하여 자연보호 및 지역사회 가꾸기 등 자연환경보전을 위한 지속적인 노력을 하고 있습니다.

배출

그랜드는 수처리 계장/계측자동제어, 빌딩 및 설비자동제어, 태양광 발전시설 설치, 냉난방 및 공조시스템 구축 등 당사의 핵심사업을 통하여 국가차원에서 실시하는 온실가스 배출량 감소 및 에너지 사용량 절감 정책에 기여하고 있습니다.

온실가스 배출량 및 감소 노력

그랜드는 회사의 핵심사업인 수처리 및 빌딩 자동제어시스템, 태양광 발전시스템 구축을 통해 국가차원에서 추진하는 에너지 절감 및 이산화탄소(CO₂) 저감을 사업을 통해 국민의 삶은 질 향상을 위해 노력을 하고 있습니다. 회사는 중소기업으로 온실가스 배출과 관련된 직접적인 배출량을 별도로 관리하고 있지는 않으나, 제품생산과 관련 끊임없는 기술개발과 제품제조과정에서 외주 위탁생산을 통해 회사내 온실가스 배출량발생을 최소화 하기 위한 노력을 하고 있습니다.

온실가스 배출량 단위: tCO₂

구분	2015	2016	2017
직접온실가스	-	-	-
간접온실가스	-	-	-
합계	-	-	-

대기 배출물 관리 및 감소 노력

당사는 수처리 및 빌딩 자동제어 시스템, 태양광 발전 전문기업으로 자사제품에 사용하는 핵심 원재재 대부분을 외주를 통한 조립생산 형태의 사업모델을 사용함으로써, 자동제어장치 제조과정에서 대기환경보전법에 의한 유해한 물질이 발생될 요소는 없습니다. 이에 따라, 2017년 말 현재 주요 유해물질의 발생 및 유출내역은 없습니다.

대기 오염물질 배출량 단위: tCO₂

구분	2015	2016	2017
먼지	0	0	0
SOx	0	0	0
NOx	0	0	0
기타	0	0	0

중요한 유해물질 유출 건수 및 유출량 단위: 건

유출 건수	2015	2016	2017
유출 건수	0	0	0

폐수 및 폐기물

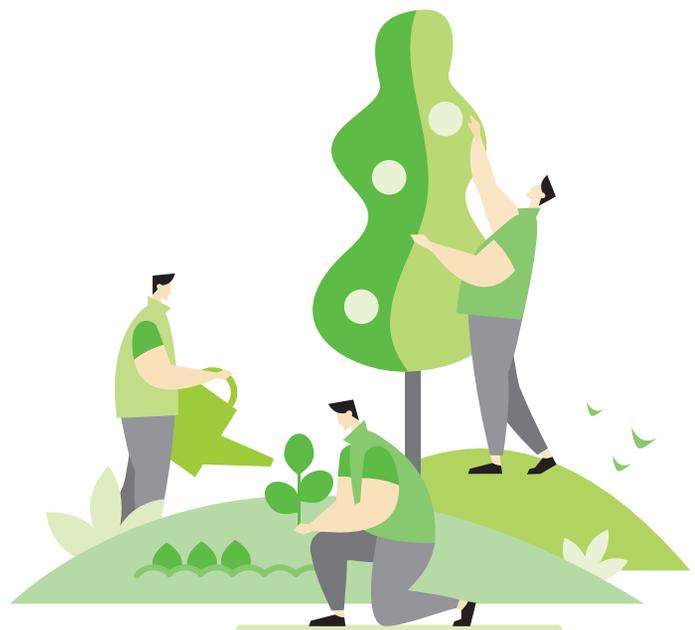
그랜드는 제품제작 과정에서 용수를 필요하지 않아 폐수는 발생하지 않으며, 제품 제작과정에서 발생하는 폐기물은 극히 소량으로 태장공단내 관리지침에 의거 안전하게 관리하고 있습니다.

폐수 배출량 단위: 톤

	2015	2016	2017
폐수 배출량	0	0	0

중요한 유해물질 유출 건수 및 유출량 단위: 톤

	2015	2016	2017
폐기물 배출량	0	0	0



(주)그랜드 핵심사업을 통한 에너지 및 용수절감 노력

회사는 태양광 발전사업부문과 상하수도 수처리 사업부문을 통하여 2017년 199,145kw의 태양광 발전과 기존 수처리 관리방식 대비 20% 정도(35,478천톤/연간)의 용수 절감을 통해, 기후변화와 지속 가능한 자원 활용을 위해 노력하고 있습니다.

2017년 태양광 에너지 발전량

건명	용량 (단위: kWh)	발주처
2018평창동계올림픽 쇼트트랙보조경기장 전기공사 관급자재(태양광발전설비)납품	72.24	강원도청
청계와이즈노벨리아 태양광 구축(답신리)	6	(주)케이티모스
치악산권역 학곡1리 마을회관 신축 전기공사 관급자재(태양광발전설비 제작 설치)	10	강원도 원주시 농업기술센터
중동면사무소 태양광발전설비 제작 및 설치	6	강원도 영월군
원주 종합체육관 태양광발전설비 제작 설치	50	강원도 원주시
원주시 가정용 소형태양광발전기 보급사업 (260W 71가구 납품)	18.46	강원도 원주시
연간 발전량(단위: kWh)	199,145	

2017년 상하수도 수처리 사업 현황

건명	용량 (단위: 톤)	발주처
신림면 성남리 마을하수처리장 원격제어 시스템 구매	130,000톤/일	원주시 상하수도사업소
물품제작-[공공하수처리장 최초침전지 협잡물처리기 현장조작반 교체]	130,000톤/일	원주시 상하수도사업소
마을하수처리장 인버터 교체, 내부반송펌프 인버터 설치	1,000톤/일	원주시 상하수도사업소
원주공공하수처리장 중앙관제실 및 실험실 관제공사	130,000톤/일	원주시 상하수도사업소
2018년 상수도시설물 통합관제시스템 유지관리 용역	생활용수 : 85,000톤/일 공업용수 : 10,000톤/일	원주시 상하수도사업소
연간 용수 확보율(%)	자동제어를 통해 정수처리 및 하수처리 효과를 약 20% 향상(97,200톤/일 35,478,000톤/연간)	

환경 컴플라이언스/공급업체 환경 평가

환경 컴플라이언스를 위한 노력

그랜드는 지속적인 기술개발노력을 통하여 제품제조과정에서 발생할 수 있는 환경오염 요소를 사전에 파악하고 관리함으로써 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 노력을 하고 있습니다.

또한, 자동제어 시스템 전문기업으로 공장운영에 있어 대기환경보전법, 소음·진동 관리법, 수질 및 생태계 보전에 관한 법률 등의 환경법규 준수를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 2017년 말 현재 환경사고 발생 및 환경법규 위반사항은 없습니다.

환경 법규위반

항목	2015	2016	2017
벌금액수(만원)	-	-	-
제재 건수(건)	-	-	-

공급업체 환경 리스크 관리를 위한 노력

그랜드는 상하수도 수처리 자동제어 시스템 및 태양광 발전 시스템 구축하는 환경 친화적 중소기업으로 협력회사들이 환경에 부정적 영향을 최소화할 수 있도록 환경 책임적이고 효율적인 방식으로 사업을 운영할 것을 권고합니다. 이를 위해 공급업체들이 자연자원을 보존하고, 가능한 위험물질의 이용을 피하고, 이해관계자들과 함께 자원의 재사용 등 자원 선순환 활동에 적극적인 회사들의 제품(삼성전자:냉난방기 및 공기기, 한솔:태양광 패널) 등을 사용함으로써 환경 리스크를 관리를 위한 노력을 하고 있습니다.

SOCIAL PERFORMANCE



경영접근방법공시(Management approach disclosures)

회사는 相生共營을 바탕으로 파트너(직원), 기업, 지역사회의 공동발전추구한다는 창업주의 경영이념을 바탕으로 회사의 사명인 ‘내부고객섬김경영’을 통해 최고의 역량과 가치를 창출하고, 이 최고의 역량과 가치로 외부고객 섬김을 실천하여 세상에서 “가장 보람되고 행복한 기업”을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 이의 실천을 위해 3대 경영방침인 CEO는 직원중시경영, 직원은 고객섬김 경영, 三位一體 경영 (직원, 기업, 지역 사회)을 추진하고 있습니다.



성과 하이라이트(Performane Hilights)

중요한 성과

가족친화우수기업지정(2013, 2016), 인재육성형 중소기업 지정(2015), 글로벌 강소기업 지정(2015), 청년친화 강소기업 인증(2018), 천사기업 지정(2016), 대한민국 사랑받는 기업 장관상 수상(2018).



고용/삶의 질

임직원에 대한 철학 및 정책

경영자는 그랜드의 사명과 경영이념, 3대 경영방침을 통해 임직원에게 대한 경영자의 철학과 정책을 제시하고 있습니다.

• 그랜드의 사명

‘내부고객섬김경영’을 통해 최고의 역량과 가치를 창출하고, 이 최고의 역량과 가치로 외부고객 섬김을 실천하여 세상에서 가장 보람되고 행복한 기업을 만듭니다.

• 경영이념

相生共營

(파트너)직원, 고객, 회사, 지역사회가 함께 성장하고 행복한 회사 만들기

• 3대 핵심경영방침

1. CEO는 직원중시경영
2. 직원은 고객섬김 경영
3. 三位一體 경영(직원, 기업, 지역 사회)



2012년 가족친화적 경영 선언

“2012년 신년사에서 가화만사성(家和萬事成)을 천명하고 가정의 중요성을 강조하면서 회사의 성과를 달성 하려면 가정과의 조화를 이루어 우리의 목표인 지구상에서 가장 보람있고 행복한 기업을 만드는 일에 최선을 다할 것을 파트너들에게 강조하였습니다.”(CEO 시무식에서 2012. 1. 2.)

또한 자기개발에 힘쓰는 직원들에게는 격려를 아끼지 않고 있으며 자격취득자에게는 인센티브를 지급하고, 대학에 입학한 사원에게는 등록금을 지원해 주고, 그랜드의 가치 인식과 열린 마음을 바탕으로 가족친화적인 풍토를 조성하여 우리의 만남을 행복으로 승화시키는 기업을 만드는 데에 남다른 애정을 표하고 있습니다.

신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율

구분	2015	2016	2017
신규채용(명)	11	1	2
이직률(%)	-	-	-
퇴직률(%)	41	21	11

* 이직률 = (당해이직자수/전년말근로자수)*100

* 퇴직률 = (당해(정년)퇴직 · 해고자/전년말근로자수)*100

육아휴직 및 복직 인원수

구분	2015	2016	2017
육아휴직 신청 인원	1	-	1
육아휴직 복직 인원	1	-	-

임직원 삶의 질 제고를 위한 노력

구분	가족내용
단체가족여행 지원	• 모범사원 1박 2일 콘도 지원
주말농장	• 원주시 신림면 구학리 약 300평
신입사원 간담회 및 워크숍 개최	• 신입사원의 빠른 적응과 팀웍 향상을 위해 간담회 및 워크숍(1박 2일) 개최
임직원 배우자 간담회 개최	• 연 2회 이상 임직원 배우자와 간담회 개최
자녀지원	• 어린이날 가족과 함께 식사 및 콘도제공
가족과 함께 하는 교육프로그램	• 자녀를 회사에 초청하여 경제 교육 (초등학교 3학년 이상) • 아버지 학교 참여시 교육비 지원 • 부부교실 참여시 교육비 지원
생일축하	• 생일날 축하 파티
부모 생신 때 축하 메시지 보내기	• 대표이사 명으로 축하 메시지 보내기
학자금 지원	• 본인 및 자녀 고등학교, 대학 등록금 연 4백만원 까지

(주)그랜드 문화활동



▲ 부모님 초청행사



▲ 창립일 체육대회

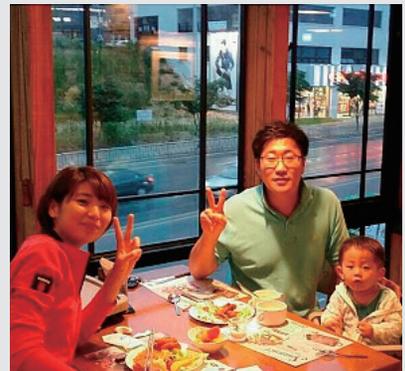


▲ MT/워크샵 활동



▲ 에너지 봉사대 봉사 활동

(주)그랜드 14주년 창립기념일 가족외식 행사



(주)그랜드 문화활동



▲ 직원휴게실



▲ 체력단련실



▲ 주말농장 (구학리)



▲ 어버이날 효도외식 사진 콘테스트 시상



▲ 임직원 직원 생일 파티

(주)그랜드 에너지 봉사대 창립 취지 및 목적(2012)

- 명칭 : 그랜드에너지봉사대
- 조직 : 대장1, 부대장1, 총무1.
- 목적 : 본 봉사대는 그랜드 파트너님들을 위주로 하고 외부인원도 참여하며, 우리가 알고 있는 지식과 건강한 육체로 사회에 조금이나마 보탬이 되고, 상호간 친목을 도모하는데 주 목적이 있습니다.

봉사의 마음가짐

1. 자원봉사는?

- 일반적으로 자발적인 것, 자주적, 임의적 자유의지를 의미한다.
- 2가지 조건
 - ① 적절한 도움을 적절한 방식으로 지속적으로 실시
 - ② 마음에서 우러나오는 정성으로 인간애를 상대방이 체험할수 있도록 함

2. 자원봉사의 특성

- ① 자발성 : 타인의 명령이 아닌 자기의지로 행동
- ② 공익성 : 지역사회내의 복지수준 향상에 기여해야 함
- ③ 무보수성 : 물질적인 보수를 받지않고 활동
- ④ 지속성 : 즉흥적이거나 일시적인 행사이어서는 안됨
- ⑤ 이타성 : 자신의 이익이나 명예를 생각지 않고 상대방을 먼저 생각하는 행동

3. 자원봉사의 효과

- ① 삶의 보람 제공(생활의 충실감 경험)
- ② 자기 성장 기회(지식 및 기술습득) ③ 인간관계 돈독
- ④ 넓은 사회적 시각 ⑤ 지역사회 이해 및 문제해결

4. 자원봉사 분야

- ① 아동
- ② 청소년
- ③ 장애인
- ④ 노인
- ⑤ 사회 일반영역 : 저소득층, 기타

5. 자원봉사자의 마음가짐

- ① 스스로에 대해 잘 파악하자 : 나의 능력, 기술, 장 · 단점 등
- ② 활동의 의미와 목적, 활동동기를 파악하자.
- ③ 능력에 맞는 일감과 역할을 맡는다.
- ④ 경험을 살릴수 있는 일을 찾아서 한다.
- ⑤ 관심있는 일부터 시작한다.
- ⑥ 주위의 협조와 동의를 얻는다.
- ⑦ 사람의 다양성을 인정한다.

6. 자원봉사 활동 십계명

- ① 세상에 대가를 바라지 않습니다.
- ② 책임감을 가집니다.
- ③ 지속성있는 활동을 합니다.
- ④ 대상자를 대할 때는 항상 웃으며 친절하고 따뜻한 마음으로 대합니다.
- ⑤ 봉사활동을 하면서 알게된 기관이나 대상자의 정보를 이야기하지 않습니다.
- ⑥ 자원봉사센터에서 실시하는 교육과 행사에 적극 참여합니다.
- ⑦ 소속된 봉사단체 운영이 민주적으로 되도록 동참합니다.
- ⑧ 무리하지 않습니다.
- ⑨ 봉사기관의 규칙과 유의사항을 잘 지키며 담당자와 적극 논의합니다.
- ⑩ 스스로 노력하여 봉사활동의 질을 향상시킵니다.

이로서 내삶의 아름다움을 함께 느끼고 싶습니다.

- 그랜드 에너지봉사대장 -

(주)그랜드 문화활동

홍보 | (주)그랜드 가사도우미 저원제도 시행

작성자 최고관리자 2016-01-22 15:11 조회 514회 댓글 0건

(주)그랜드는 2015.10월 부터 가사도우미 저원제도를 시행하고 있습니다.

매일 업무에 바쁜 파트너님들을 위해서 가사도우미를 파견하여 청결한 위생과 깨끗한 환경을 제공하여 조금이나마 그랜드 파트너님의 가족분들에게 도움이 되고자 시행하였습니다.

월 1회 원하시는 날짜를 경하여 경영지원실에 신청하면 해당일에 가사도우미를 지원 깨끗한 청소, 맛있는 밑반찬등도 직접 만들어서 제공하여 큰 호응을 이끌어 내고 있습니다.

시행후 2015.10 월 및 11월은 신청자가 2명뿐이었지만, 신청하신 파트너님들의 좋은 평가가 입으로 전해져 2015.12월 이후로는 매월 신청자가 5명을 넘어서 꾸준히 증가하고 있습니다..

좋은 호응을 얻고 있는 복지제도는 꾸준히 이어질 것입니다.

함께 성장하는 회사 (주) 그랜드 화이팅!!

노사관계/안전보건

노사관계(사회적 대화)를 위한 노력

회사의 경영이념은 相生共營으로 파트너(직원), 기업, 지역사회의 공동발전추구, 불변의 경영방침은 ① CEO는 직원중시, ② 직원은 고객심김 경영. ③ 三位一體(직원, 고객, 지역사회) 경영입니다.

회사는 노사는 상하관계가 아닌 상생하여야 하는 파트너로 경영이념으로 명시하고 있습니다. 이의 실행을 위해 경영자가 사원을 “찾아가는 지원 (결재) 시스템”을 만들었으며, 관리형구조의 자리배치에서 파티션을 걷어내고 등을 맞대고 앉는 파격적인 자리배치와 함께 사무실을 벗어나 진솔하게 소통할수 있는 산중턱에 그랜드의 별장 “소통하우스”를 운영하고 있습니다, 또한, 회사는 직원들의 자녀에게 매년 두차례 20만 원 어치의 비타민(장학금)을 지급합니다. 일명 G타민이라 합니다.

회사는 슬로건은 2BEST로 “회사는 직원들에 대한 대우를 BEST로 만들고 직원은 자기능력을 BEST로 만들자”입니다. 회사는 이러한 노력과 함께 근로기준법을 준수하고, 취업규칙을 통하여 직원의 신분보장과 함께 상생공영을 위해 지속적인 노력을 하고 있으며, 2017년 말 현재 노동환경 관련 불만건수는 없습니다.

노동환경 관련 불만 건수

단위 : 건

분쟁 또는 불만 건

2015	2016	2017
0	0	0

임직원 안전 및 보건을 위한 노력

회사는 근로기준법을 준수하고, 취업규칙내 안전보건 규정을 통하여, 정기적인 안전보건 교육실시와 준수사항을 명시하고 근로자 건강을 위한 정기적인 건강검진을 실시하고 있습니다.

또한, 회사는 직원들의 안정적 삶을 지원하기 위해 만일의 사고에 대비해 삼성화재보험에 단체보장보험을 가입 지원하고 있으며, 독감예방을 위한 독감예방접종비를 지원하고 있습니다.

2017년말 현재 현재 근무중 부상이나 직업병 발생한 인원은 없습니다.

재해 비율

단위: 명/%

	2015	2016	2017
총 인력(명)	23	17	14
부상률(%)	-	-	-
직업병 발생률(%)	-	-	-
손실일 비율(%)	-	-	-

* 총 인력(총 직원+관리대상 근로자수)

* 부상률(총 부상건수/총 근로시간)*200,000

* 직업병발생률(총 직업병발생건수/총 근로시간)*200,000

* 손실일비율(총 손실일수/총 근로시간)*200,000

노사가 함께하는 미니인터뷰

영성도 대표

화합하는 노사관계를 위해 노력하게 된 계기
저는 엔지니어 출신이 아닙니다. 그렇기 때문에 엔지니어 출신 사장들과 달리 늘 사람을 통해야만 일할 수 있다는 한계가 있었죠. 그때 사람의 소중함을 알았습니다. 우리 직원들은 함께 성장해야 할 파트너입니다.

사장실의 문에 붙어 있는 명패의 위치가 남다른데?
'사장실' 명패를 일부러 위가 아니라 아래에 붙여했는데 직원들이 떨어진 줄 알고 자꾸 다시 위로 옮겨놓더라고요. 그런데 그것은 나 스스로 사장실 문턱을 낮추겠다는 의지입니다. 그리고 안쪽에 '36.5도'라고 써놓았는데 늘 사람의 체온인 36.5도라고 쓰인 문구를 보며 우리 파트너들을 생각하려고 합니다.

앞으로의 목표는?
우리 파트너들에게 약속한 평균연봉 5,000만 원의 꿈을 이룰 거예요. 우리의 슬로건이 2BEST입니다. '회사는 직원들에 대한 대우를 BEST로 만들고, 직원들은 자기 능력을 BEST로 만들자.' 그것을 목표로 계속 노력할 것입니다.

제어사업부 김기동 부장

등을 맞대는 자리배치 변경에 대해 어떻게 생각하나요?
전에는 앞에 책상이 있고 파티션이 있다 보니 소통에 한계가 있었어요. 지금은 테두리 안에 직접 들어가 있어서 그냥 의자만 둘러싼 다른 파트너들과 언제든 이야기할 수 있어서 좋습니다. 제가 말하기도 편하고 파트너들도 서슴 없이 다가올 수 있어서 만족스럽습니다.

여러 가지 변화를 시도했는데 효과가 있나요?
업무에서도 많은 시너지 작용을 하고 있습니다. 서로 갈등이 생기면 외면적으로는 일을 하겠지만 일에 집중을 못하는 경우가 많아요. 하지만 지금은 서로 믿고 맡기기도 하고 믿고 도와주기도 하고 그런 협조가 잘됩니다. 대표님이 뭔가를 해보라고 하시면 직원들이 '다 같이 한 번 해보지'는 분위기가 조성됩니다.

영성도 대표님의 평소 모습은 어떤가요?
예전에는 화도 많이 냈는데, 지금은 화를 내지 않고 웃으려는 노력이 보입니다. 우리 회사에 '미소문화'라는 것이 있어서 거기에서 골짜기를 하면 벌칙이 따르기 때문에 직원들도 그렇고 대표님도 많이 웃으려고 노력해요. 직원들에 비해서 대표님이 골짜기를 많이 하시는데 그건 대표님이기 때문에 그런 면이 없지 않아 있는 것이지 대표님의 표정도 늘 밝습니다.



영성도 대표(왼쪽)와 김기동 부장(오른쪽)

◀ 기업나라
2013년 4월호

노사관계/안전보건



▲ 공장 작업환경개선 - 이동식 에어컨 설치



▲ 글로벌 강소기업육성 컨설팅 - 작업 표준화



▲ 간담회, 워크샵, 회의

훈련 및 교육

인재개발을 위한 회사의 노력

회사는 사람을 중시하는 경영철학을 바탕으로 그랜드의 인재상과 핵심 역량을 바탕으로 훈련과 교육에 대한 꾸준한 투자와 교육 프로그램을 운영하고 있다. 이러한 그랜드의 인재개발을 위한 노력은 2015년 12월 중소기업청 인재육성형 중소기업으로 지정되었다.

그랜드의 인재상

- 무엇을 통해서든 배우는 학습인
- 도전과 개혁의 행동인
- 창의와 개성의 전문가
- 참여와 협조의 조직인

핵심역량

- 학습조직문화
- 직원은 고객성김경영
- 사람중시 문화

(주)그랜드의 교육프로그램

1. 사내교육
 - 사내직무향상 교육 (2015-계속진행)
 - 외부전문가 초청 교육
 - 고용노동부 일일학습 교육
2. 외부연수교육
3. 외부기관 위탁교육 (한라대)
4. 학습교육 사이트



임직원 역량 개발 지원

단위 : 천

구분	2015	2016	2017
인당 교육 시간(시간)	10	6	8
교육훈련비(천원)	10,853	382	422
인당 훈련비(천원)	493	22	35

핵심기술 Self study group 개설!

1. 일시 : 2017년 7월 1일, 8일, 15일 22일(매주 토요일) 9시~16시
2. 장소 : 사내
3. 참가자 : 김기동, 용환섭, 신진섭, 윤병익(4명)
4. 주관 : 제어연구소 김준형 강사
5. 내용 : PLC 및 HMI 현장 적용 실습

회사의 발전과 더 나은 미래를 향한

PLC/HMI 기술 능력 향상을 위해

따뜻하고 고생하시는 파트너님들의 열정을 응원합니다~!



• 근무직원 위탁교육 수료(김영애실장 : 경영지원실)

중소기업청과 대학 그리고 근무 기업체가 협력해 진행해온 의료 IT 학과를 경영지원실 김영애 실장님이 2015. 8. 20일 졸업 하였습니다. 장현중 사원은 현재 2학년에 재학중이고 제어사업부 신진섭과장님은 한라대 의료 IT학과에 4학년에 재학중입니다. 신진섭과장은 3학년 1학기 을 A+, 2학기는 한과목 A외에 전과목 A+를 받았습니다.

• 학습 교육사이트 1년 사용권 구매 교육지원(2016. 9)

(주)그랜드 파트너분들의 배우고자 하는 열정이 넘쳐나는 것을 파악 하여 회사에서 국가공인자격, 국가기술자격, 프로그래밍 언어 등 972과목을 1년간 학습할 수 있는 사용권을 구매하였습니다. 이번을 계기로 배우고 싶은 과목 열심히 배우고 나눠서 자기계발과 실력상승이 같이 이루어져 그랜드 발전에 도움이 되었으면 좋겠습니다. 열심히 학습하고 노력하는 파트너분들 그랜드가 응원합니다.

인재개발



• 주그랜드 2015년도 글로벌 강소기업 육성 컨설팅



인권 존중

임직원 인권 존중 관련 회사의 노력

회사는 경영철학에 따라 그랜드의 사명과 경영방침에 의해 내부고객 섬김경영 및 직원중시경영 실천으로 2013년 고용노동부로부터 가족친화기업 인정과 함께 임직원의 인권존중 경영을 추진하고 있습니다. 또한, 이에 대한 세부실천을 위하여 근로기준법을 준수하고, 취업규칙을 통하여 신분의 보장, 아동노동금지, 모성보호, 직장내 성희롱 금지를 규정하고 회사내 인권존중 교육프로그램을 통해 임직원의 인권존중을 위해 노력을 하고 있습니다.

차별 금지 관련 회사의 노력

회사는 CEO는 직원중시경영의 경영철학을 통해 직원을 파트너로 규정하고 서로 동등한 입장으로 대우하고 있으며, 취업규칙을 통하여 채용과 인사에 있어서 차별을 금지와 신분보장을 규정하고 있습니다. 또한, 2018년12월 윤리규정을 제정 공정한 대우와 임직원 존중을 규정하고 종업원의 인권존중과 차별금지를 위한 노력을 하고 있습니다.

차별 발생 건수

단위: 건

	2015	2016	2017
차별 발생 건수	0	0	0

고충 처리 관련 회사의 노력

회사는 주간소통회의(월), 팀장회의(금)를 통하여 회사의 주요 업무와 함께 임직원의 근로환경과 근로조건 등 다양한 고충사항 및 개선사항을 경청하고 있으며, 2017년6월 무더운 여름 공장 작업환경 개선을 위한 요청에 이동식 에어컨을 설치 하였습니다. 또한, 회사 차원에서 외부에 소통하우스 운영을 통한 정기적인 간담회, MT팀 등을 통해 임직원의 고충처리 해소를 위한 노력을 하고 있습니다.

고충 처리 건수

단위: 건

항목	2015	2016	2017
고충 처리 건수	-	-	1

임직원의 윤리경영 실천 서약

그랜드는 임직원으로서 회사가 지향하는 비전을 공유하고 경영목표달성을 위하여 노력하며, 투명하고 공정한 기업문화 정착과 윤리경영 실천을 위하여 아래와 같이 서약합니다.

윤리경영

윤리경영 정책

회사는 자유롭고 공정한 경쟁을 지향하는 자유시장 경제질서를 존중하고, 고객·주주·협력업체와 함께 성장 발전하며, 고객의 가치창조 및 국가와 사회의 발전에 기여해야 한다는 경영철학에 의거 윤리규정을 제정 윤리 경영을 추진하고 있습니다.

반부패를 위한 회사의 노력

회사는 2018년12월1일 윤리경영을 위해 임직원들의 사고와 판단이 되는 기준되는 규정을 제정하고, 수행을 위한 방법으로 임직원은 고객에 대한 책무, 협력회사와의 공정한 거래, 주주이익보호, 임직원의 회사에 대한의무,국가와 사회에 대한 의무 수행을 제시하고 하였습니다. 2017년 말 현재 확인된 부패사례나 관련 조치 건수는 없습니다.

확인된 부패사례와 관련 조치

단위: 건

항목	2015	2016	2017
부패 발생 건수	-	-	-
조치 건수	-	-	-

공정경쟁을 위한 회사의 노력

경영진은 취업규칙과 윤리규정을 통하여 회사의 지속가능경영을 위해 경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정 거래를 지양하고 협력업체에 대한게 평등한 기회제공, 거래시 공정한 거래절차 준수 등 지속가능 경영을 노력을 지속하고 있습니다. 2017년 말 현재 경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정 거래에 대한 법적조치 건수는 없습니다.

경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정 거래에 대한 법적 조치 건수

항목	2015	2016	2017
벌금 총 금액 (원)	-	-	-
비금전적 제재 건수	-	-	-
소송제기 건수	-	-	-

하나, 고객만족의 가치를 창출한다.

하나, 건전경영, 정보제공으로 주주의 권리를 보호한다.

하나, 임직원에 대한 인간존중, 인재육성, 공정한 대우를 한다.

하나, 공정한 거래와 상호협조를 통해 공동의 번영을 추구한다.

하나, 인류사회의 풍요한 삶과 사회발전에 공헌한다.

하나, 그랜드인으로서 준법·성실·정량하고 신용과 품위를 유지한다.

하나, '윤리규정'을 숙지하고, 윤리경영을 충실히 실천한다.

고객 안전 보건/고객만족

고객 안전 보건을 위한 회사의 노력

회사는 “고객 섬김을 실천하여 세상에서 가장 보람되고 행복한 기업”을 만든다는 그랜드 사명을 바탕으로 고객의 안전보전을 위해 회사내 제어기술연구소를 설치하고, 안전한 제품개발과 부서내 엄격한 품질관리를 통한 고객에게 안전한 제품을 제공하기 위해 지속적인 노력하고 있습니다.

또한, 주요 제품에 대해서는 생산 물배상보험(DB손해보험)을 통해 고객 안전보건을 위한 끊임없는 노력을 하고 있습니다. 회사는 2017년말 현재 제품 및 서비스 관련 안전보건 영향 위반 건수는 없습니다.

제품 및 서비스 관련 안전보건 영향 위반 건수

단위 : 건

항목	2015	2016	2017
관련 규제 및 자발적 규칙 위반 사례(건)	-	-	-
관련 규제 위반으로 인한 처벌 또는 벌금 부과 사례(건)	-	-	-

고객만족을 위한 회사의 노력

회사는 고객만족을 위한 노력으로 그랜드 사명과 회사로고에 고객섬김 실천을 명시화 하고 있습니다. 이러한 경영철학을 바탕으로 고객과 소통을 강화하고 불만을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 회사는 제어사업부내 A/S 담당자를 통하여 불만 처리기간을 단축 등을 위하여 노력하고 있습니다.

또한 좋은 제품을 만들기 위해 품질검사를 강화하여 불량없는 제품을 고객들에게 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 회사에 접수된 불만 내용은 항목별로 분류되어 즉시 해당부서에 전달되며, 원인분석을 통하여 해결방안이 수립되고, 최초 접수되었던 A/S 부서를 통해 고객에게 최종 피드백 됩니다. 모든 접수/처리 내역은 데이터로 관리되며, 고객상담 및 고객불만 해결내용은 월례회의를 통하여 최종 경영자에게 매월 보고되어 향후 품질개선에 반영되고 있습니다.

그러나, 2017년 말 현재 고객의 만족도나 민원처리 결과에 대한 만족도 조사는 없습니다.

확인된 부패사례와 관련 조치

단위 : 점

항목	2015	2016	2017
고객 만족도	-	-	-
민원처리 만족도	-	-	-



▲ (주)그랜드 및 협력업체 상생발전을 위한 합동 워크샵 (2016. 2. 12(금)~13(토), (주)그랜드 소통하우스)



▲ (주)그랜드 상표권 및 디자인 등록

마케팅 및 라벨링/ 고객개인 정보 보호

책임감 있는 홍보·마케팅을 위한 회사의 노력

회사는 중소기업 여건상 마케팅전략 차원에서의 상업적인 광고는 하지 않습니다. 그러나 회사는 사내 경영지원실의 홍보전략 차원에서 신문, 방송, 인터넷 포털사등 언론사 및 회사 홈페이지내 커뮤니티, 통영상 홍보채널을 통하여 회사의 최신소식과 정보를 주기적으로 고객에게 전달해 드리고 있습니다. 2017년 마케팅 활동과 관련된 규제위반으로 처벌 또는 벌금을 부과 받은 사례는 없습니다.

마케팅 관련 위반 건수

단위: 건

항목	2015	2016	2017
총 관련 규제 및 자발적 규칙 위반 사례	-	-	-
관련 규제 위반으로 인한 처벌 또는 벌금 부과 사례	-	-	-

고객 개인정보 보호를 위한 회사의 노력

회사는 개인정보의 수집·유출·오용·남용을 방지하고 고객의 권리를 보호하기 위해 사내 제어기술연구소 차원에서 담당자를 지정, 임직원 교육 및 점검 활동을 강화함으로써 임직원 모두에게 고객정보보호에 대한 인식을 제고하고, 외부전문가를 초청 정기적인 교육을 통한 상시 점검 체제를 가동중에 있습니다. 회사는 제품의 판매 및 배송 과정에서 취득되는 정보와 고객의 개인정보를 요구하거나 보유하고 있지 않습니다.

또한, 회사는 사내 정보유출방지를 위해 부설연구소 차원에서 개인 정보 파일의 실시간 검색 및 암호화, 하드웨어 및 소프트웨어 현황 관리, 비업무 사이트와 프로그램 차단 등을 통해 개인정보유출을 방지하고 있습니다. 2017년 말 현재 회사는 고객개인정보보호와 관련 위반 건수는 없습니다.

고객 개인정보 보호 위반 건수

단위: 점

항목	2015	2016	2017
고객 개인정보 보호 위반 관련 불만 건수	-	-	-
고객 자료 누설, 도난 또는 분실 총 건수	-	-	-



▲ 회사내 정보관리 및 관련 법률 강의(2017년 7월 3일)
강원지방경찰청 국제범죄수사대 산업기술유출수사팀(2명)



▲ 그랜드 홈페이지 커뮤니티(홍보/사회공헌/Q&A)



▲ 자동제어시스템제품 라벨링

사회공헌

그랜드는 기업의 사회적 책임이 바탕이 될 때 사회가 건강해질 수 있고, 기업이 발전 할 수 있다는 “직원, 기업, 지역사회의 三位一體 經營을 통한 相生共營의 經營哲學”을 바탕으로 그랜드의 모든 임직원은 실천 가능한 사회공헌 활동을 꾸준히 실천 하고 있습니다.

사회공헌 정책 및 전략

그랜드는 직원, 기업, 지역사회의 공동발전을 추구하는 相生共營의 경영이념을 바탕으로 CEO는 직원중시, 직원은 고객섬김 경영을 통해 직원, 기업, 지역사회의 三位一體 경영을 통해 지구상에서 가장 보람 있고 행복한 기업 만들기 위하여 사회공헌활동을 지속적으로 실천하고 있습니다. 이는 그랜드의 성장과정에서 지방자치단체와 정부의 추진 사업 및 R&D 등 활동지원이 많은 영향을 주었기 때문입니다.

이에 그랜드는 이익의 일부를 사회에 환원하고자 하며, 이를 위해 현금 및 현물기부, 재능기부, 노동력 기부 등 다양한 활동을 하고 있습니다.

사회공헌 비용

단위 : 천원

항목	2015	2016	2017
지출금액	9,375	6,718	5,348

주요 사회공헌 프로그램

2012년 에너지봉사단을 설립, 현재까지 매월 셋째주 토요일 그랜드 에너지 봉사대 활동을 시행을 통하여, 더불어 함께 살아가는 따뜻한 지역사회를 만들기 위해 노숙자센터 및 독거노인가정, 장애우 가정을 방문하여 전기안전시설 점검 및 보수를 통하여 지역사회와 함께하고 있습니다. 또한, 경제적 어려움으로도움의 손길이 필요한 분을 지원하는 원주시 천사 운동에 적극 참여하여 이웃사랑과 나눔 문화를 실현 하고, 지역사회의 인재육성을 위해 연세대학교, 지역사회 교육협의회 학자금 후원을 통하여 기부문화 정착과 선진 시민사회를 만들고자 노력하고 있습니다.

- 에너지봉사단 활동
(사회복지센터, 장애우가정, 노숙자센터, 독거노인가정, 심양원)
- 원주시 천사운동 참여(2016년 원주시장 표창, 2016년 12월 원주시 천사기업 선정)
- 지역인재 후원(2008-2015년) 연세대학교, 지역사회 교육협의회)
- 파트너 기업 가사도우미 지원제도 실시(2015년 10월)
- 1사1단지 경연사업(2017년 동해 천곡5단지)

봉사활동 참여 시간

단위 : 시간

항목	2015	2016	2017
인당 봉사활동 참여 시간	10	11	12



2012년 그랜드 에너지 봉사대 창단

- 활동시기 : 매월 셋째주 토요일 에너지 봉사대 활동
- 봉사대상 : 사회복지센터, 노숙자센터, 독거노인가정, 장애우가정, 가사도우미 지원제도
- 활동내용 : 전기안전시설 점검 및 보수, 안전교육, 환경개선

2017년 활동내용



▲ 4월 성애보육원 탁구봉사활동 및 중식비(50만원) 지원

- 5월 십시일반(노숙인센터) 옷보관 박스 12개 지원(30만원)



▲ 6월 동해천곡 5관리소와 1사1단지 결연

사회공헌

2016년 활동내용

3월 학성동 고OO님댁 노인가정에서 등기구교체, 콘센트 및 스위치교체, 세대 분전반 누전차단기로 교체, 전기배선교체 등의 전기 시설 보수작업 현장



12월21일 원주시와 시민서로돕기천사운동본부(본부장 박창호)는 ‘천사기업 날개달아주기 사업’의 일환으로 천사기업 선정 및 현판 전달식을 개최하였습니다. “천사기업”(6개월 이상, 100계좌 이상, 누적 1천 만원 이상 후원기업)



2015년 재능 및 현물 기부활동



▲ 10월 그랜드에너지봉사대 활동 [호저 만종리 김OO님댁 전기 수리]



▼ 2015년 4월 갈거리 사랑촌 전기안전교육





▲ 4월 심양꿈나무(심양원) 환경개선활동

▼ 8월 십시일반(노숙자 무료 식사제공터/갈거리 사랑촌) 이전시설비 현물 1백만원 기부



4월 연세대학교 동문 장학금 수여

4월 연세대 장학금 전달식에 대표이사가 동문대표로 참여하여 후배들을 위해 장학금을 전달하고 더불어 장학금 기부 서약하였습니다.



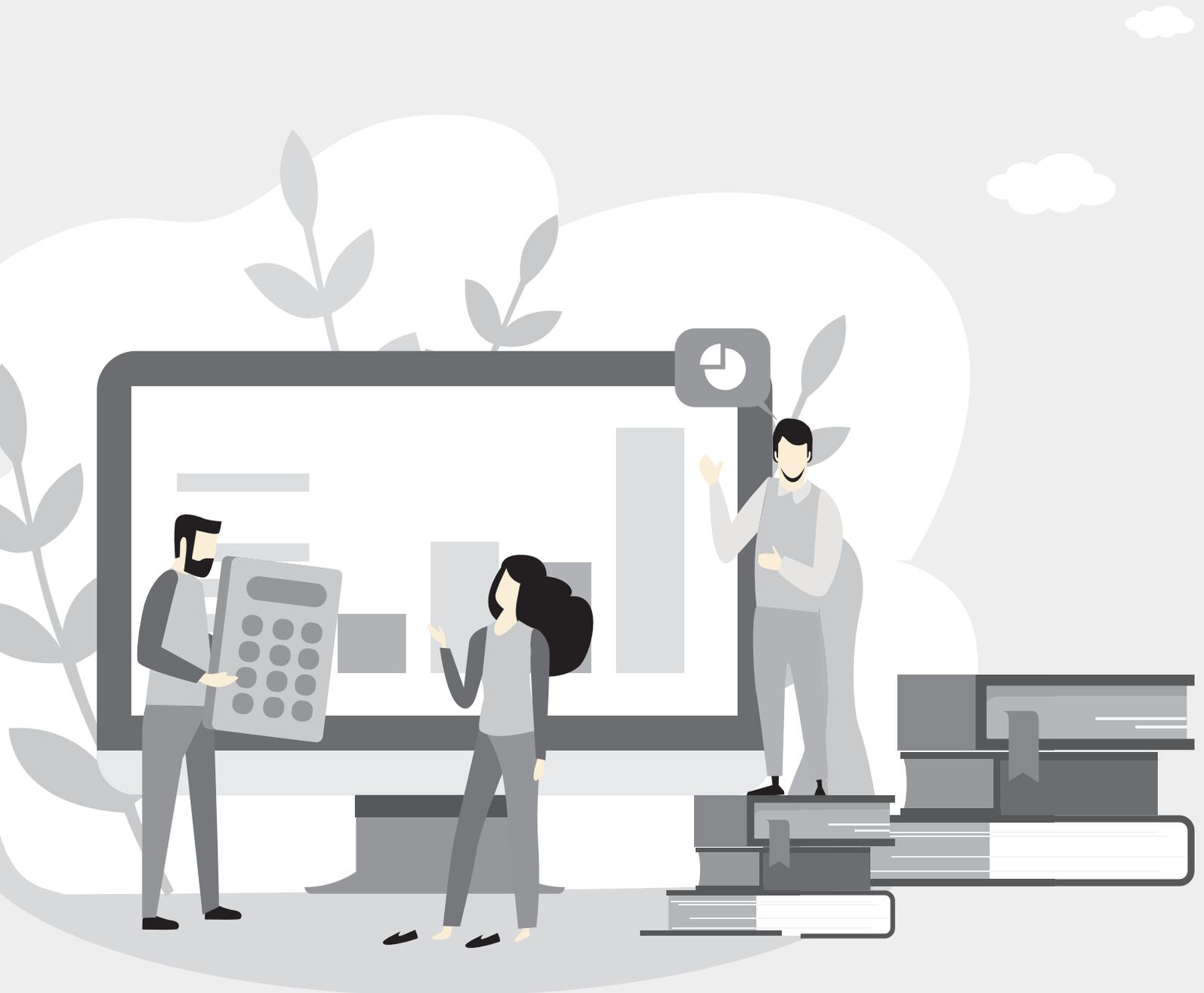
(주)그랜드(대표 염성도)의 그랜드에너지봉사대(대장 김만수)는 지난달에 봉사활동을 하였던 ‘갈거리사랑촌’의 전기시설물에 대한 안전점검 및 보수 등의 후원을 하는 내용의 후원협약을 2015년 1월 26일 그랜드 미래실에서 갈거리사랑촌 광병은 원장님, 김영만 사무국장님, 염성도 그랜드 대표, 김만수 봉사대장, 용환섭 전임 봉사대장등이 참석한 가운데 체결하여 그랜드에너지봉사대의 봉사 활동을 더 활발히 하기로 하였다.



APPENDIX

GRI Content Index

기타 회사관련 사항



GRI Content Index

(주)그랜드의 보고서는 지속가능성보고서 가이드라인 GRI Standards 핵심적 부합(Core Option)에 근접하게 되며, 회사의 상황에 따라 보다 자세히 보고합니다.

GRI Standard		Disclosure	Page
GRI 102: General Disclosures	조직개요	102-1 회사명	6
		102-2 활동, 대표 브랜드 제품 및 서비스	6
		102-3 본사의 위치	6
		102-4 사업 지역	6
		102-5 소유 구조의 특성 및 법적 형태	6, 34
		102-6 시장 영역	12-15, 32-33
		102-7 조직의 규모	6, 39
		102-8 임직원 및 근로자에 대한 정보	6, 47
		102-9 조직의 공급망	6, 45
		102-10 조직 및 공급망의 중대한 변화	6, 34, 45
		102-11 사전 예방 원칙 및 접근	32-33
		102-12 외부 이니셔티브	32-33
		102-13 협회 멤버십	11
	전략	102-14 최고의사결정권자의 성명서	4
		102-15 중요한 영향, 위험, 기회요소	8-9
	윤리와 투명성	102-16 기업의 가치, 원칙, 표준, 행동 강령	8-9
		102-17 윤리에 대한 자문 메커니즘	35
	거버넌스	102-18 거버넌스 구조	34
	이해관계자 참여	102-40 조직과 관련 있는 이해관계자 집단의 리스트	32-33
		102-42 이해관계자 파악 및 선정	32-33
		102-43 이해관계자의 참여 방식	33
		102-44 이해관계자의 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	33
	보고관행	102-46 보고서 내용 및 주제의 경계 정의	2
		102-47 중요한 주제 목록	2
		102-49 보고의 변화	2
		102-50 보고 기간	2
		102-51 최근 보고서 날짜	2
		102-52 보고 주기	2
102-53 보고서에 대한 문의처		2	
102-54 GRI 표준에 따른 보고 방식		2	
102-55 GRI 콘텐츠 인덱스		2	
102-56 외부 검증		-	

GRI Content Index

GRI Standard	Disclosure	Page
GRI 201: 경제 성과	201-1 직접적인 경제적 가치 창출 및 분배	39
	201-4 정부로부터 받은 재정적 지원	24
GRI 203: 간접 경제 영향	203-1 지원되는 인프라 투자 및 서비스	39
	203-2 중대한 간접 경제 영향	39-41
GRI 205: 반부패	205-1 사업장 부패 위험 평가	56
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 교육	56
	205-3 부패가 확인된 사건 및 조치	56
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1 경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	56
GRI 301: 원재료	301-1 무게 또는 부피 기준으로 사용되는 재료	43
	301-2 재활용 재료 사용	43
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내 에너지소비	43
GRI 303: 용수	303-1 수원지에서의 취수	43
	303-3 물 재활용 및 재사용	43
GRI 304: 생물다양성	304-1 보호 지역 밖에서 높은 생물 다양성 가치를 지닌 보호 지역 및 지역에서 소유, 임대, 관리 되는 운영 현장	43
	304-2 생물다양성에 대한 활동 및 제품 및 서비스의 중대한 영향	43
	304-3 보호 또는 복원된 서식지	43
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스(GHG) 배출 (SCOPE 1)	44
	305-7 NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출	44
GRI 306: 폐수 및 폐기물	306-1 수질 및 도착지별 총 방류량	44
	306-2 유형 및 처리방법별 폐기물	44
	306-3 유해물질 유출	44
GRI 307: 환경 컴플라이언스	307-1 환경 법규 위반	45
GRI 308: 공급업체 환경 평가	308-1 환경 기준을 사용하여 선별된 신규 공급 업체	45
	308-2 공급 사슬의 부정적인 환경 영향 및 조치	45
GRI 401: 고용	401-1 신입사원 채용 및 직원 교체	47
	401-3 육아 휴가	47
GRI 402: 노사 관계	402-1 운영상의 변화와 관련된 최소 공시기간	52
GRI 403: 직업 보건 및 안전	403-2 부상의 유형과 부상의 비율, 직업병, 결근일, 결근 및 업무 관련 사망자 수	57
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 연간 평균 교육 시간	54-55
	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	54-55
GRI 405: 다양성과 평등한 기회	405-1 거버넌스 기관 및 직원의 다양성	56
GRI 406: 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정 조치	56
GRI 407: 결사의 자유와 단체 교섭	407-1 결사 및 단체교섭의 자유가 침해될 현저한 위험성이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급 업체	56
GRI 408: 아동노동	408-1 아동 노동 사고의 중대한 위험에 처한 운영 및 공급 업체	56
GRI 409: 강제노동	409-1 강제노동의 중대한 위험에 처한 운영 및 공급 업체	56

GRI Standard	Disclosure	Page
GRI 412: 인권 평가	412-1 인권에 대한 검토 또는 영향 평가의 대상이 된 운영 업체	56
	412-2 사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	56
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영	59-61
	413-2 지역 사회에 실질적이고 잠재적으로 부정적인 영향을 줄 수 있는 사업	59-61
GRI 416: 고객 건강 및 안전	416-1 제품 및 서비스 군의 보건 및 안전 영향 평가	57
	416-2 제품 및 서비스의 안전 보건과 관련한 법규 위반	57
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-1 제품 및 서비스 정보 및 라벨링을 위한 요구 사항	58
	417-2 제품 · 서비스 정보 및 라벨링과 관련한 법규 위반	58
	417-3 마케팅 커뮤니케이션과 관련한 법규 위반	58
GRI 418: 고객개인정보 보호	418-1 고객 개인 정보 침해 및 고객 데이터 손실에 대한 실질적인 불만 제기	58
GRI 419: 사회경제적 컴플라이언스	419-1 사회 및 경제 분야의 법률 및 규정에 대한 위반	57-58



GRAND (주)그랜드

- ▶ 주 소 | 강원도 원주시 태장공단길 59. (주)그랜드
- ▶ 전화번호 | 033-734-0482
- ▶ 이 메 일 | ceo@grand.re.kr
- ▶ 팩 스 | 033-734-8889
- ▶ 웹사이트 | www.grand.re.kr